



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2018 – 2019

UBICACIÓN DE LA FOTO:
DEPARTAMENTO DEL META



John Saunders
Presidente

Anthony Stuart
Gerente General

Leonardo Niño Zorro
Gerente Corporativo

Colaboradores de Hupecol

Elaboración del informe
INVICTUS Ideas que conectan
Voluntades

Diseño y diagramación
GOOD;)
Comunicación para
el desarrollo sostenible

Agradecimientos
Al equipo humano de Hupecol, el activo
más valioso que tenemos, personal en
Bogotá y en campo.

A las autoridades, comunidades, aliados
y líderes del área de influencia de
nuestros proyectos.



TABLA DE CONTENIDOS

	MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES	05			
01	HUPECOL OPERATING CO.	06	04	ÉTICA Y TRANSPARENCIA	14
	Modelo Negocio Hupecol	08		Código de Ética y Conducta en los Negocios	15
				Política de revención para el Lavado de Activos	15
				Cumplimiento Legal	15
				Derechos Humanos	16
02	NUESTRA OPERACIÓN	09	05	DESEMPEÑO ECONÓMICO	17
				Gestión de Proveedores	18
03	LA SOSTENIBILIDAD EN HUPECOL	11	06	EQUIPO HUMANO	19
	Política Integral de Sostenibilidad	12		Nuestro Equipo	20
	Nuestros Grupos de Interés	12		Salud y Seguridad en el Trabajo	25
	Temas Materiales de Sostenibilidad	13			
			07	DESEMPEÑO Y PLAN DE GESTIÓN SOCIAL	30
				Política de Responsabilidad Social	31
				Plan de Gestión Social (PGS)	32
				Compromiso con la Agenda 2030	39
			08	GESTIÓN AMBIENTAL	40
				Sistema Integrado de Gestión	41
				Programas de Gestión Ambiental	41
			09	TABLA GRI	47



MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

Presentamos el Informe de Sostenibilidad 2018-2019 que corresponde a nuestra gestión y desempeño en materia social, económica y ambiental de HUPECOL en Colombia. La información que presentamos a continuación pertenece al periodo comprendido entre el 1 de enero del 2018 y el 31 de diciembre del 2019. Este informe está dividido por capítulos sobre nuestro modelo de negocio, nuestros resultados y nuestras metas en las dimensiones de sostenibilidad de conformidad con la opción esencial de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

A través de la contribución de nuestros colaboradores y contratistas hemos logrado mantener nuestra presencia en diferentes departamentos del país, operando exitosamente nuestros cuatro bloques con responsabilidad ambiental y relacionamiento cercano con las comunidades y autoridades locales.

Durante el 2018 y el 2019, en HUPECOL hemos fortalecido nuestro Sistema Integrado de Gestión, lo cual evidencia el mantenimiento y la mejora continua de los programas de prevención de los accidentes laborales. Así, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestro talento humano hemos podido mejorar nuestras políticas de salud y seguridad en el trabajo.

Igualmente, resaltamos que uno de los pilares fundamentales para HUPECOL es su relacionamiento con la comunidad del área de influencia de nuestras operaciones. Por esta razón, durante 2018 y 2019 podemos evidenciar que hemos mantenido nuestro compromiso de inversión social, alcanzando un mayor número de beneficiarios en nuestros programas estratégicos

y voluntarios. Lo anterior, nos permite sentirnos orgullosos de nuestra contribución en las regiones donde operamos con políticas robustas de responsabilidad social, ambiental y en derechos humanos.

Durante este periodo, nuestros esfuerzos estuvieron encaminados en mantener vigentes nuestras operaciones en el Bloque Llanos 58 y afrontar nuevos desafíos a través de la adquisición del Bloque CPO11.

Queremos resaltar que, de cara a los retos, sostuvimos de manera responsable nuestra operación y en este informe se demuestra que HUPECOL se mantiene como una empresa competitiva en el sector; de esta forma, queremos agradecer a nuestro equipo e invitarlos a seguir trabajando con el mismo entusiasmo para el futuro de nuestra empresa, nuestras regiones y nuestro país.

Anthony Stuart
Gerente General

Leonardo Niño Zorro
Gerente Corporativo



HUPECOL OPERATING Co. LLC

VER MÁS >

01



SOMOS UNA EMPRESA ESTABLECIDA EN COLOMBIA DESDE EL AÑO 1997, DEDICADA A LAS ACTIVIDADES DE EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE HIDROCARBUROS. ADELANTAMOS ACTIVIDADES DE PRODUCCIÓN EN DOS BLOQUES ASIGNADOS POR LA AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS (ANH), EL BLOQUE LLANOS 58 UBICADO EL MUNICIPIO DE PUERTO LÓPEZ Y EL BLOQUE CPO 11 UBICADO EN PUERTO LÓPEZ Y SAN MARTÍN, EN EL DEPARTAMENTO DEL META. MANTENEMOS INTERÉS EN LOS BLOQUES LOS PICACHOS Y MACAYA EN CALIDAD DE OPERADOR. CONTAMOS CON UNA EMPRESA FILIAL, HUPECOL ORIENTE LA CUAL ESTÁ CALIFICADA PARA EL PROCESO DE ASIGNACION DE AREAS EN COLOMBIA.



MISIÓN

Hupecol es una empresa dedicada al desarrollo de negocios de exploración y producción de hidrocarburos. La creatividad, el compromiso y el liderazgo de nuestro equipo para asumir los retos corporativos, son la clave para alcanzar el éxito de la gestión empresarial. Lograr la confianza de nuestros grupos de interés es prioridad para Hupecol, por esta razón orientamos las metas del negocio a la generación de impactos económicos, sociales y ambientales positivos y sostenibles.

VISIÓN

En 2025 HUPECOL continuará siendo una empresa sólida. Será reconocida por su experiencia y compromiso con la sociedad y el medio ambiente. Igualmente, por la excelencia y liderazgo de su capital humano, efectividad en sus actividades y desarrollo de nuevos retos incorporando y fortaleciendo esquemas sostenibles

VALORES

01. Compromiso

Estamos convencidos de que el desempeño responsable y el cumplimiento de los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés son fundamentales para generar confianza y construir reputación corporativa.

02. Capital Humano

EL capital humano es nuestra mayor riqueza. El fortalecimiento de los profesionales y la promoción de un plan de carrera al interior de la organización, son objetivos estratégicos para Hupecol. Buscamos el equilibrio entre la vida personal y laboral y contamos con profesionales altamente calificados, íntegros, con liderazgo y capacidad para el trabajo en equipo.

05. Excelencia

El mejoramiento continuo nos permite alcanzar el éxito de la gestión empresarial. Nos imponemos desafíos de manera continua para elevar nuestro profesionalismo, superar los objetivos corporativos y obtener los mejores resultados. Creemos que para construir reputación debemos contar con expertos que puedan articular la excelencia técnica.



03. Transparencia

Acogemos estándares y buenas prácticas sectoriales para combatir la corrupción. Así como para rendir cuentas de nuestros actos e informar de manera clara y oportuna los aspectos relativos a nuestra operación a los grupos de interés

04. Respeto

Reconocemos los derechos, culturas, valores, creencias, diferencias y la dignidad de todas las personas. Siempre tenemos en cuenta como pueden incidir nuestras acciones sobre los demás, tanto en el presente como en el futuro. Reconocemos la importancia de preservar la flora, la fauna y los recursos naturales presentes en el área de nuestras operaciones.

Cifras Relevantes

	2019	2018
Colaboradores	60	68
Producción (barriles)	403.657	645.308
Reservas 1P (barriles)	725.088	1.428.570
Bloques	4	4

Nuestros sistemas de gestión han sido auditados y contamos con las Certificaciones



2015



2015

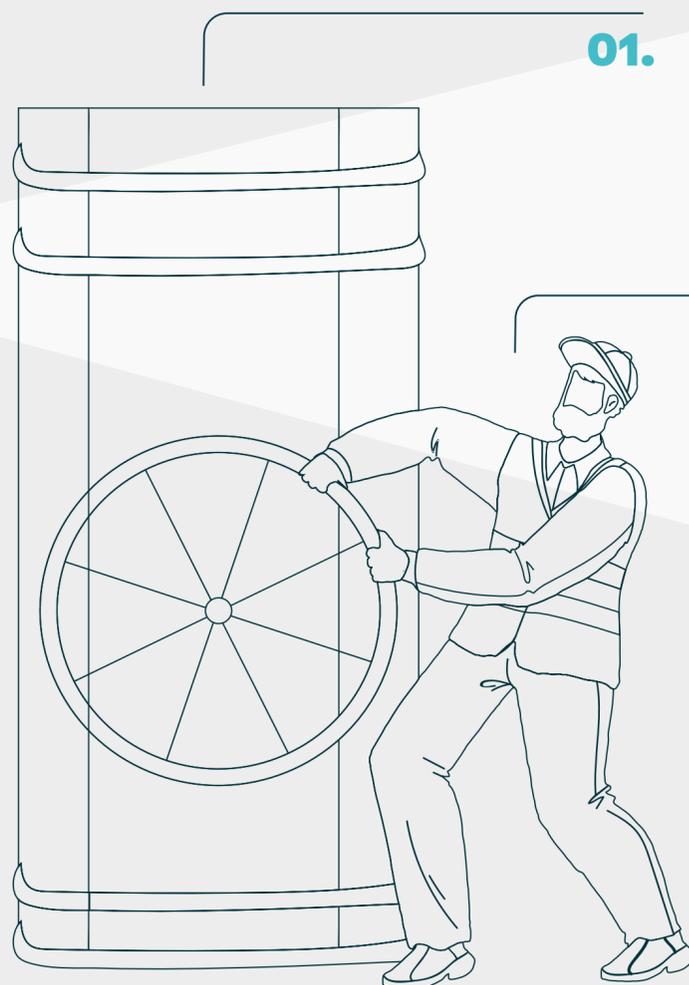


2017

Para Exploración, Explotación, Transporte Terrestre de Hidrocarburos y entrega al cliente.

MODELO NEGOCIO HUPECOL

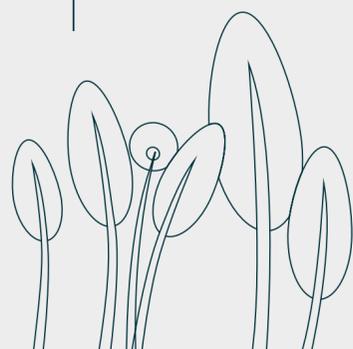
Nuestro modelo de negocio se concentra en la exploración, explotación, transporte terrestre de hidrocarburos y entrega al cliente. Operamos bajo un Sistema Integral de Gestión (SIG) el cual nos permite alcanzar nuestros objetivos en tres escenarios específicos:



01. Satisfacción del cliente (Basado en los parámetros de la ISO 9001:2015).

02. Excelencia en la Gestión de la salud y seguridad laboral (Basado en los parámetros de la OSHAS 18001:2015 y el Decreto de 1072 de 2015).

03. Excelencia en la gestión ambiental (Basado en los parámetros de la ISO 14001:2015).



Desarrollamos nuestras acciones mediante la definición de procesos estratégicos, de soporte gerencial, misionales y de apoyo.



Procesos Estratégicos

definen la estrategia de la organización en pro de los objetivos misionales.



Procesos Misionales

se concentran en las actividades operativas puntuales del objeto del negocio como: la generación, desarrollo y operación del activo (exploración, subsuelo y producción), la perforación, logística y el transporte, la gestión comercial y de nuevos negocios.



Procesos de Soporte Gerencial HSEQ-AEX

realizan las actividades de soporte al objeto del negocio y se enfocan en Asuntos Externos (Gestión Social), gestión ambiental y gestión de la salud y seguridad laboral.



Procesos de apoyo

permiten que la operación misional se mantenga mediante el apoyo en talento humano y administración, tecnologías y comunicaciones, compras e inventarios, gestión financiera, jurídica y obras civiles.



NUESTRA Operación

VER MÁS >



DURANTE LOS AÑOS 2018 Y 2019 CONTAMOS CON CUATRO BLOQUES EN CALIDAD DE OPERADORES, CPO-11, LLANOS 58, MACAYA Y LOS PICACHOS.



Áreas de acuerdo al contrato suscrito con ANH para cada bloque:

Bloques CPO-11 **Ubicación**
Departamento del Meta | Municipios de San Martín de Los Llanos y Puerto López.
Se encuentra dividido en ocho (8) Áreas de Perforación Exploratoria (APE) las cuales son Bello, Padre, Flor, Princesa, Guacharaca, Néctar, Retoño y Muñeca.
ÁREA CONTRATADA DE **258.758,46** HECTÁREAS

Bloques LLA-58 **Ubicación**
Departamento del Meta
Municipio de Puerto López
ÁREA CONTRATADA DE **10.567,63** HECTÁREAS

Bloques MACAYA **Ubicación**
Departamento del Meta
Municipio de La Macarena
ÁREA CONTRATADA DE **79.016,72** HECTÁREAS

Bloques LOS PICACHOS **Ubicación**
ÁREA CONTRATADA DE **21.355,95** HECTÁREAS

● Bloques Activos ● Bloques Suspendidos

Producción y Recursos

Producción y Reservas

Miles de barriles

2019 a Dic 31

Bloques	
CPO-11	LLA-58
Producción Acumulada (miles de barriles)	
49,03	6.156,11
Reservas probadas	
0	725,09

2018 a Dic 31

Bloques	
CPO-11	LLA-58
Producción acumulada	
49,03	5.752,45
Reservas probadas	
0	1.428,57



LA SOSTENIBILIDAD EN HUPECOL

VER MÁS >

03



PARA NOSOTROS LA SOSTENIBILIDAD ES UN PRINCIPIO DE ACTUACIÓN, POR ELLO LA GESTIONAMOS A PARTIR DE TRES ELEMENTOS FUNDAMENTALES:



Política integral de sostenibilidad que establece nuestros compromisos y enmarca la gestión que desarrollamos en materia socio ambiental.



Identificación y caracterización de nuestros grupos de interés, que nos permite desarrollar acciones encaminadas al establecimiento de relaciones de confianza y de largo plazo con cada uno de ellos.



Identificación de Temas Materiales que nos permite priorizar las acciones de sostenibilidad a partir de la gestión de seis grandes temas.

POLÍTICA INTEGRAL DE SOSTENIBILIDAD

Somos una compañía comprometida con la protección, preservación y conservación del medio ambiente, mediante el control, mitigación o compensación ante la contaminación ambiental que se puedan generar dentro de sus actividades; así como con la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con sus riesgos laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación, valoración y control de los riesgos, controlándolos mediante los Programas de Gestión y los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica definidos por la organización; buscando a su vez la mitigación del impacto socio-ambiental y los daños a la propiedad que se puedan causar durante el desarrollo de nuestra actividad económica.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Comunidades:
Personas residentes en el área de influencia directa de los proyectos.
Nuestro principal público de interés.



Clientes:
Empresas con las que comercializamos nuestros productos.



Organizaciones de la Sociedad Civil:
Colectivos que defienden los intereses económicos, sociales y ambientales de las comunidades vecinas de nuestros bloques de operación.



Accionistas:
Grupo de inversionistas que ponen a disposición de la compañía recursos propios a fin de apalancar sus actividades en el país y obtener utilidades derivadas de los éxitos alcanzados por la misma.



Entidades de Gobierno:
Autoridades del orden nacional, departamental y municipal que regulan, supervisan y controlan la industria petrolera.



Fuerzas Militares:
Instituciones del orden militar y policial que hacen presencia en todo el territorio nacional, garantizando las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana y el ejercicio de la libre empresa.



Colaboradores:
Talento humano con el que cuenta la compañía organizado en diferentes áreas de acuerdo con su especialidad y conocimiento. Con su trabajo se genera valor para la compañía y para el país.



Medios de Comunicación:
Divulgan información masiva relacionada con la actividad industrial y económica del país. Se incluyen temas sobre la industria del petróleo e influyen en la opinión pública.



Proveedores y Contratistas:
Personas y organizaciones que prestan servicios especializados para la industria petrolera, y en cuyos hombros reposa gran parte de la responsabilidad y la seguridad para el adecuado desarrollo de los proyectos.



Gremios Económicos:
Asociaciones empresariales o personas que tienen una actividad económica en común y que se asocian para desarrollar de manera colaborativa su objeto social.



Academia:
Universidades y Centros de Investigación que aportan con sus estudios, elementos de juicio necesarios para la construcción de nuestros estudios de impacto ambiental.

TEMAS MATERIALES DE SOSTENIBILIDAD



- 01. Gobierno Corporativo**
Ética, transparencia y anticorrupción
Gobierno Corporativo
Mecanismo de peticiones, quejas y reclamos



- 04. Gestión Ambiental**
Buen uso del agua
Protección de ecosistema
Manejo responsable de residuos



- 02. Gestión Social**
Fortalecimiento institucional
Cadena de suministro
Inclusión social y gestión con comunidades



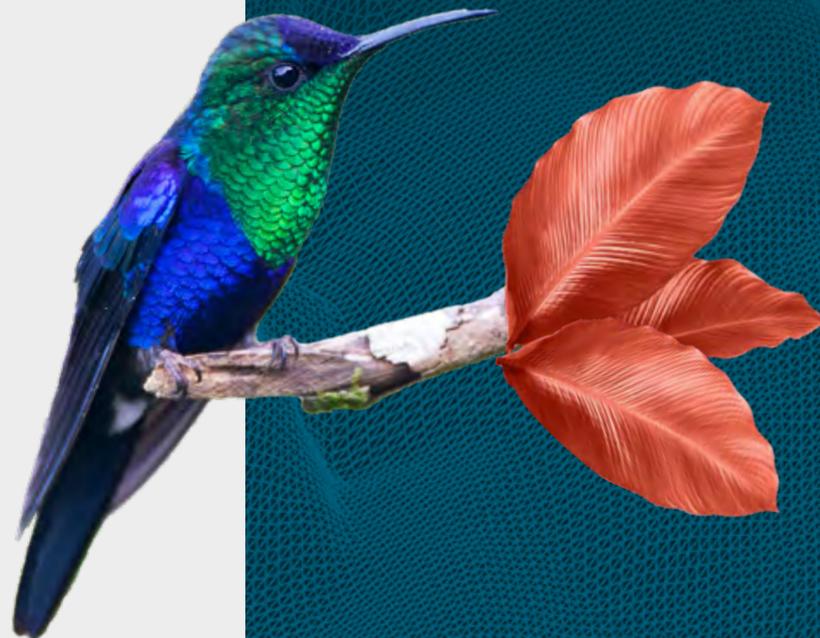
- 05. Gestión de Operaciones**
Producción responsable
Gestión de emergencias
Incidentes



- 03. Recursos Humanos**
Ambiente laboral
Entrenamiento y capacitación
Salud y seguridad en el trabajo



- 06. Derechos humanos**
Buenas Prácticas



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

VER MÁS >



DESDE NUESTRA CREACIÓN EN 1997, ASUMIMOS EL COMPROMISO DE OPERAR BAJO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DE NEGOCIO, ASÍ COMO DE CUMPLIR LOS REQUERIMIENTOS DE LAS LEYES Y REGLAMENTOS RELACIONADOS CON NUESTRAS ACTIVIDADES.



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EN LOS NEGOCIOS

Hemos definido nuestro Código de ética y conducta el cual establece el tipo de conducta que se espera de los empleados bajo cualquier circunstancia, y constituye el patrón mínimo de comportamiento requerido. El Código considera seis tópicos:

06.
Información
confidencial

05.
Relación de la compañía
y sus empleados

04.
Derechos
Humanos



01.
Cumplimiento
de las leyes

02.
Conflictos
de interés

03.
Propiedad y registros
de la compañía

POLÍTICA DE PREVENCIÓN PARA EL LAVADO DE ACTIVOS

Nuestra política se centra en prevenir y detectar posibles actividades asociadas con los delitos de lavado de activos y financiación del terrorismo, orienta la implementación de los mecanismos para identificar y clasificar situaciones inusuales, actores involucrados, estableciendo relaciones de confianza con las autoridades de control y previniendo y denunciando las situaciones de riesgo relacionadas con lavado de activos y financiación del terrorismo.

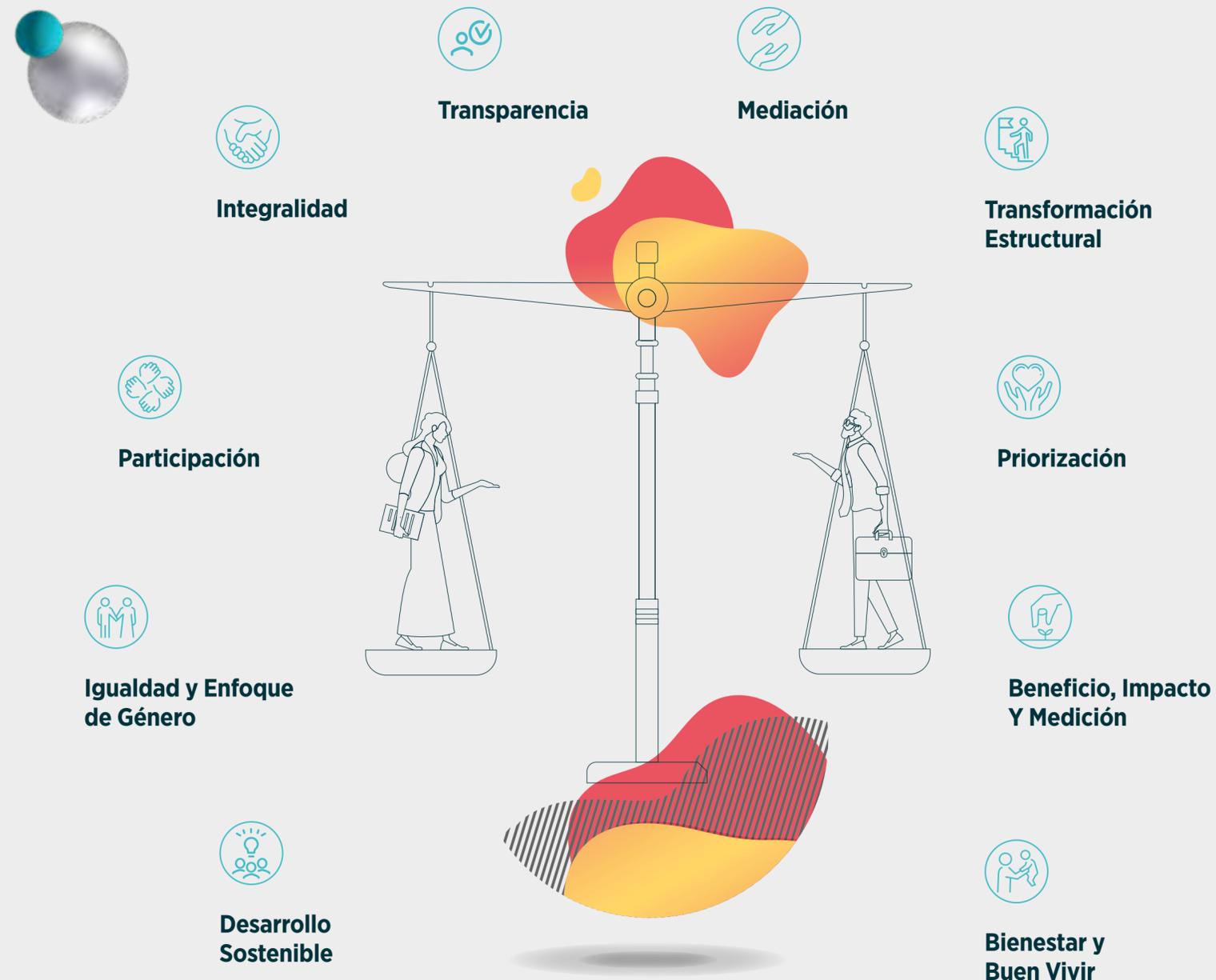
CUMPLIMIENTO LEGAL

En Hupecol operamos bajo un estricto apego a la normatividad legal, es parte de nuestros principios de comportamiento y por ende no contamos con ningún tipo de multa o sanción por incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos económico, social y ambiental.



DERECHOS HUMANOS

El relacionamiento con todos nuestros grupos de interés se fundamenta en la protección de la condición humana la cual mejora con la garantía del pleno respeto de la dignidad, la libertad, la igualdad y la hermandad. No somos ajenos a estos procesos sociales y políticos que viven las jurisdicciones donde se llevan a cabo nuestros negocios, por tanto, acogemos y adaptamos los siguientes principios en nuestras labores contratadas:



CRISTIAN FARFÁN

Ex Secretario de Desarrollo Social y Competitividad del municipio de Puerto López

Tuve la oportunidad de conocer a Hupecol en el año 2018 y fue una muy grata experiencia, pues la compañía contaba con diferentes canales y espacios de comunicación que facilitaban el relacionamiento. Al contar por ejemplo con una oficina de atención en el municipio se facilitaba, tanto para la Autoridad como para la comunidad, acceder a la Compañía.

Hupecol contribuyó al desarrollo local, procurando favorecer las adquisiciones de bienes y servicios con proveedores de la región, así como la contratación de mano de obra local, cumpliendo con la normatividad vigente.

La compañía también realizó diferentes apoyos de inversión social, apoyando por ejemplo actividades con niños (kits escolares y regalos) y con la tercera edad, así como con proyectos productivos, todo esto siempre en coordinación conjunta con la autoridad municipal.

Valoro también el apoyo directo de Hupecol a la Alcaldía, a través de capacitaciones periódicas en temas como Derechos Humanos y Conflictividad Social.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

VER MÁS >

05



ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA GENERACIÓN DE VALOR PARA NUESTROS ACCIONISTAS Y PARA TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS, Y MANTENEMOS RELACIONES SÓLIDAS CON NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS COMO SOCIOS ESTRATÉGICOS DE NUESTRA OPERACIÓN.



GESTIÓN DE PROVEEDORES

Nuestros proveedores y contratistas son socios estratégicos de nuestra operación y para definir nuestra relación con ellos, hemos establecido un Manual de compra de bienes y contratación de servicios que establece las directrices para efectuar la gestión de inventarios, compra de bienes y contratación de servicios que inciden en la calidad, seguridad y cuidado del ambiente durante el cumplimiento y desarrollo de nuestras actividades

2019

Ejecución proveedores

\$ 58.390.662.958,31

2018

\$ 40.723.222.303,07

Evaluación de Proveedores:

Contamos con procedimientos claros para la evaluación y selección de nuestros proveedores y contratistas, dentro de los criterios que tenemos en cuenta, el cumplimiento de estándares HSEQ tiene una ponderación significativa en la calificación final, lo que indica un compromiso importante con la sostenibilidad en la cadena de suministro.



EQUIPO HUMANO

VER MÁS >



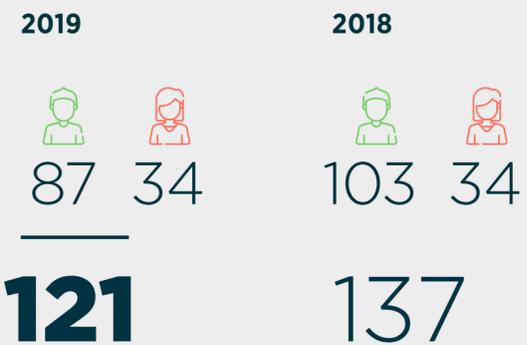
CONSIDERAMOS A NUESTROS EMPLEADOS COMO UN ACTIVO VALIOSO QUE DEBE SER TRATADO CON JUSTICIA, REMUNERADO ADECUADAMENTE, EMPLEADO O PROMOVIDO SIN NINGÚN TIPO DE DISCRIMINACIÓN Y NOS COMPROMETEMOS A ESTABLECER Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SALUDABLES Y SEGURAS PARA TODOS. CONTAMOS CON UN EQUIPO DE TRABAJO ALTAMENTE CALIFICADO, DISTRIBUIDO ENTRE LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS EN BOGOTÁ Y NUESTRA OPERACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DEL META.



NUESTRO EQUIPO

Durante 2018 y 2019 nuestro equipo estuvo conformado por 137 y 121 personas, respectivamente distribuidas de la siguiente manera:

Empleados por género



Total contrataciones



Empleados por tipo de contrato

Tipo de Contrato	Permanente		Temporal		Total general
2019	49	21	38	13	121
2018	62	24	41	10	137

Nuevas contrataciones

	Menores de 30 años		Total consolidado
2019	14	17	31
2018	8	20	28



Rotación

Egresos personal directo por rango de edad

	Menores de 30 años		Entre 30-50 años		Mayores de 50 años	
2019	0	1	6	4	1	0
2018	0	0	12	4	2	0

Rotación

Egresos personal temporal por rango de edad

	Menores de 30 años		Entre 30-50 años		Mayores de 50 años	
2019	21	2	15	20	2	1
2018	9	3	30	7	2	0

Egresos personal directo por región

Egresos personal temporal por región

Bogotá



2019	2	3	2	4
2018	7	3	2	4

Meta



2019	5	2	36	9
2018	7	1	39	6

Total egresos

	Personal Directo	Personal Temporal
2019	12	51
2018	18	51





Beneficios

Todos nuestros empleados directos tienen derecho a beneficios como el seguro de vida, la póliza de salud colectiva donde cada uno de los empleados puede afiliarse como beneficiario a su familia, la cobertura por incapacidad e invalidez y el permiso parental.

Licencias de Maternidad o Ley María

	Colaboradores con derecho a la Licencia		Colaboradores que se acogieron al Derecho		Colaboradores que regresaron después de la licencia		Colaboradores que se mantienen en la organización después de 12 meses	
2019	2	2	2	2	2	2	1	1
2018	5	0	5	0	5	0	4	0

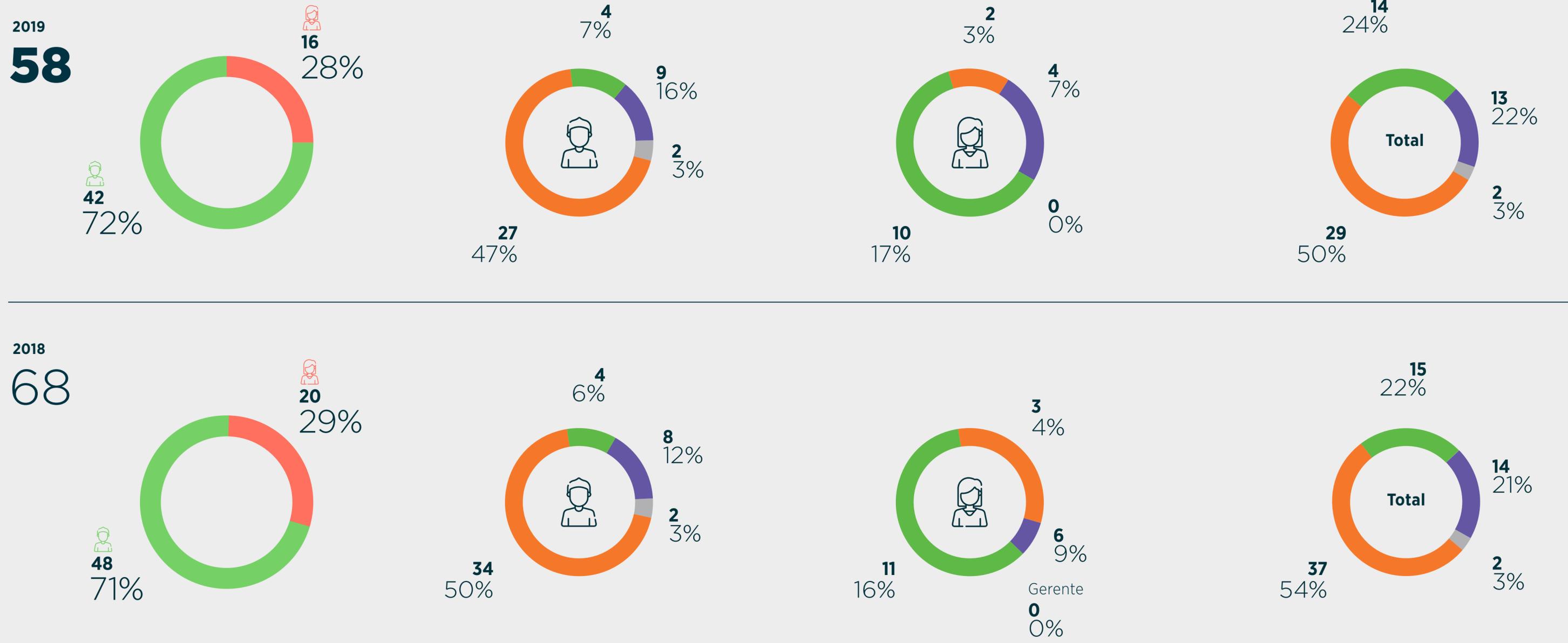
Total consolidado

2019 **50%** 2018 **80%**

Categorías de Diversidad

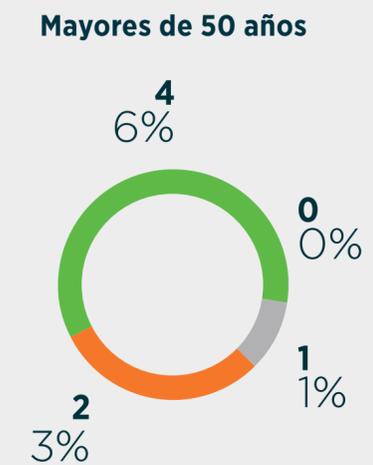
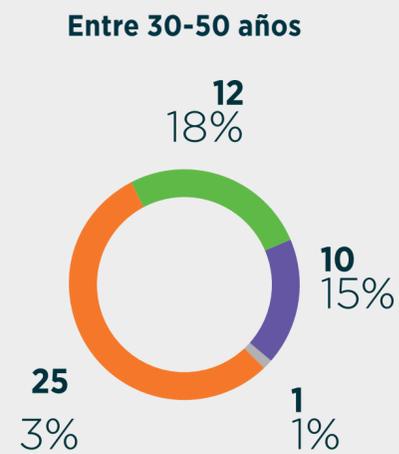
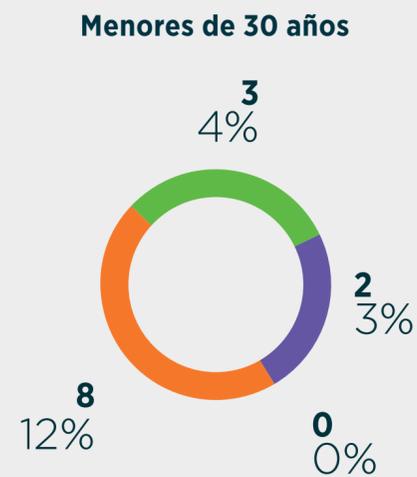
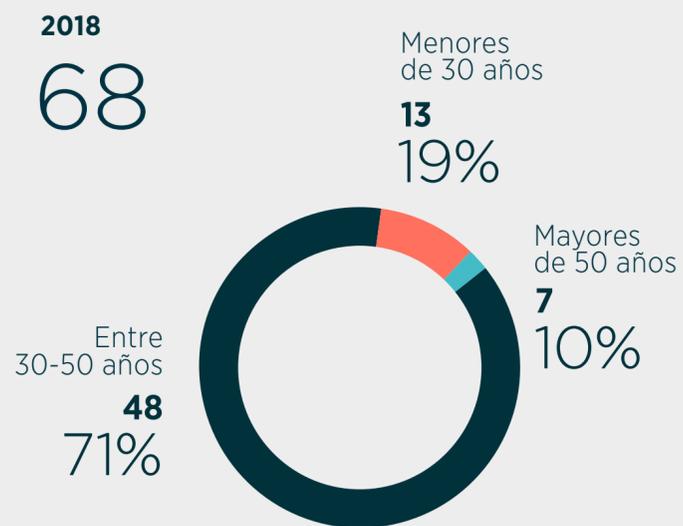
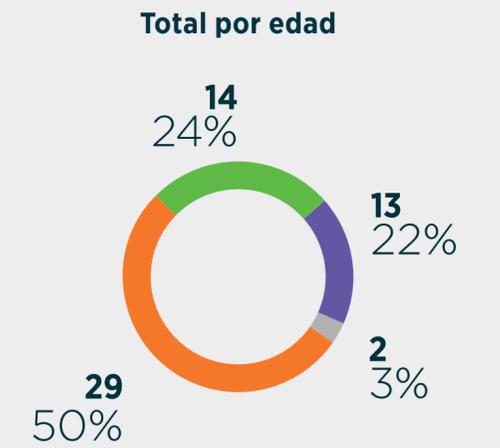
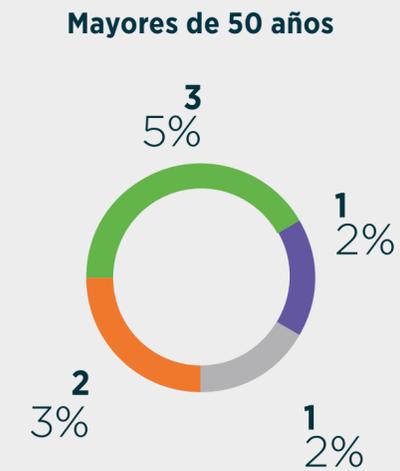
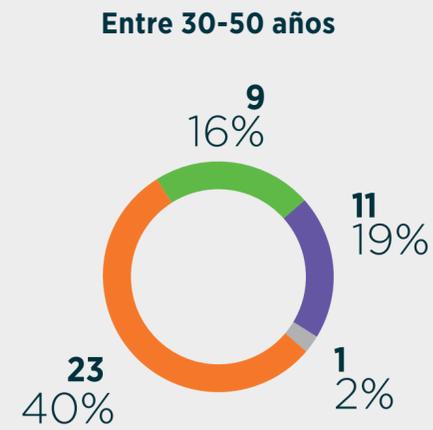
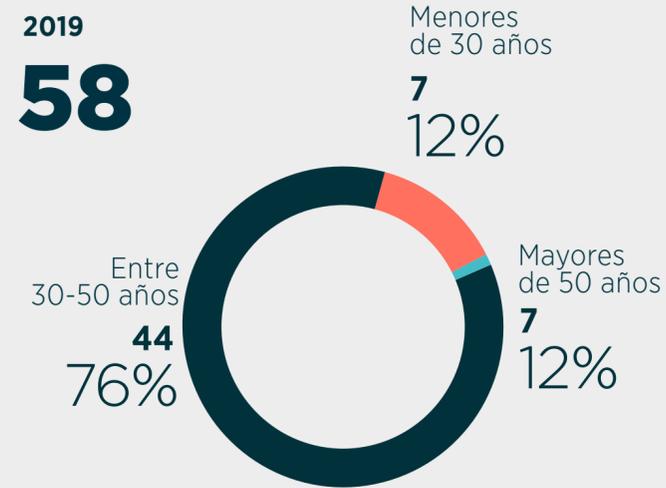
Colaboradores directos por Género y Categoría Laboral

● Operación campo
 ● Administrativo
 ● Coordinadores
 ● Gerente



Colaboradores directos por rango de edad y categoría laboral

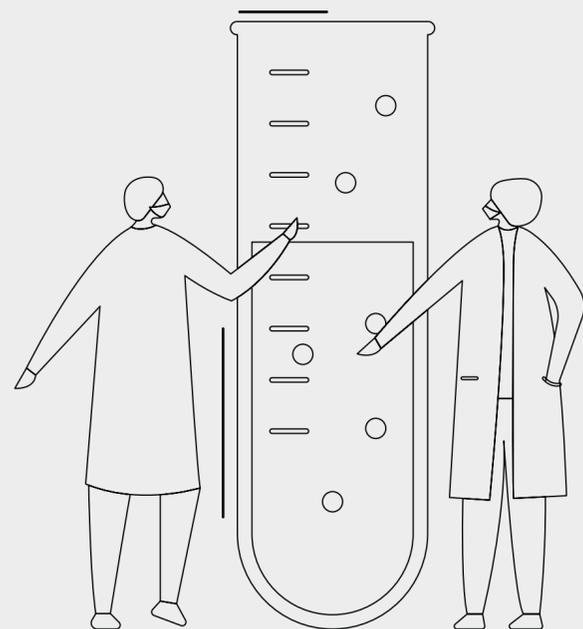
● Operación campo
 ● Administrativo
 ● Coordinadores
 ● Gerente



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nuestra Política Integral establece un sólido compromiso con la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con riesgos laborales, contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) que se basa en los estándares definidos por la norma OHSAS 18001 y el Decreto 1072 de 2015, el sistema garantiza el cuidado del 100% de nuestros colaboradores y de las personas que intervienen en nuestras actividades incluyendo contratistas y proveedores.

Nuestro COPASST fue definido para el periodo 2018 – 2020 y está compuesto por 4 representantes de los trabajadores y 4 representantes de la organización.



La gestión de SST que desarrollamos se basa en matrices de identificación de peligros y valoración de riesgos en las que se establecen controles para las actividades realizadas y se actualizan periódicamente. Tras la valoración de todos los riesgos, definimos dos tipos de programas:

Programas de Gestión de Riesgos:



Trabajo en alturas: Desarrollamos cursos de certificación, inspecciones periódicas, simulacros de alturas, en el periodo reportado realizamos entrenamientos teórico prácticos con escuelas certificadas en NTC-6072.



Riesgo Químico: En cumplimiento de la legislación colombiana se inició la transición para adoptar el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, así mismo realizamos capacitación en manejo de productos químicos y entregamos elementos de protección personal (EPP) para su manejo.



Seguridad Vial: Contamos con una Política Integral de Seguridad Vial y un Plan Estratégico de Seguridad Vial centrado en la prevención de incidentes viales y enfocado en la promoción de hábitos y conductas seguras de los diferentes actores de la vía. Constantemente realizamos campañas de seguridad vial con actividades lúdicas y de capacitación, dirigidas a todos los actores relacionados con las vías de acceso a las locaciones y facilidades de producción, así como a las instituciones educativas del área de influencia directa. Adicionalmente, en 2019 realizamos un acompañamiento y seguimiento constante a las empresas contratistas de transporte capacitando a sus conductores.



Programas del Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE)

01. Conservación auditiva:

- Identificación, evaluación y control del ruido.
- Evaluación del estado de salud auditiva de los colaboradores.
- Charlas de seguridad y capacitación en conservación y cuidado auditivo.
- Elementos de protección auditiva.

02. Psicosocial:

- Aplicación de la Batería de Factores de Riesgo Psicosocial para identificación, prevención, intervención y monitoreo de los factores de riesgo.
- Promoción y prevención en el campo de la salud mental.
- Gestión de las pausas en el trabajo.
- Programas o actividades deportivas, recreativas y culturales.
- Capacitaciones en estilos de liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo, Resolución de conflictos y habilidades interpersonales, inteligencia emocional y Programación Neurolingüística, acoso laboral y derechos humanos.

03. Riesgo Osteomuscular:

- Evaluaciones osteomusculares como parte de los exámenes médicos.
- Charlas y campañas de buenas posturas y capacitaciones en destrezas ergonómicas, desórdenes musculoesqueléticos, prevención de lesiones AT-EL.
- Gimnasia laboral diaria (folleto para realizarla) participamos en el concurso Liberty Fitness donde se obtuvo un reconocimiento.

04. Riesgo BTX (Benceno, Tolueno, Xileno):

- Aplicación de la encuesta de morbilidad sentida al personal en riesgo por exposición a BTX- EB.
- Charlas y capacitación en BTX-EB a personal expuesto y mediciones higiénicas de las sustancias.



Gestión salud laboral

Estamos comprometidos con la salud de nuestros trabajadores por ello, contamos con el Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo que busca la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y accidentes de trabajo.

N.º de atenciones médicas

2019	2018
210	385
196 por enfermedad general	375 por enfermedad general
6 por primeros auxilios por accidente laboral	11 primeros auxilios por accidente laboral
8 controles médicos pos-incapacidad	

Programa de promoción de estilos de vida y trabajo saludable

Orientado a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de los colaboradores, con el propósito de atenuar y prevenir factores de riesgo para la salud en el ámbito laboral y personal. Evaluamos la aptitud física de nuestros trabajadores, realizamos prescripción del ejercicio individualizada, seguimiento mensual de la actividad física y los clasificamos según el riesgo cardiovascular en el que se encuentran. Definimos los factores de riesgo presentes y damos pautas preventivas para el manejo y control individual. Realizamos exámenes médicos periódicos, de optometría, audiometría, espirometría, electrocardiograma y glicemia.

Capacitación

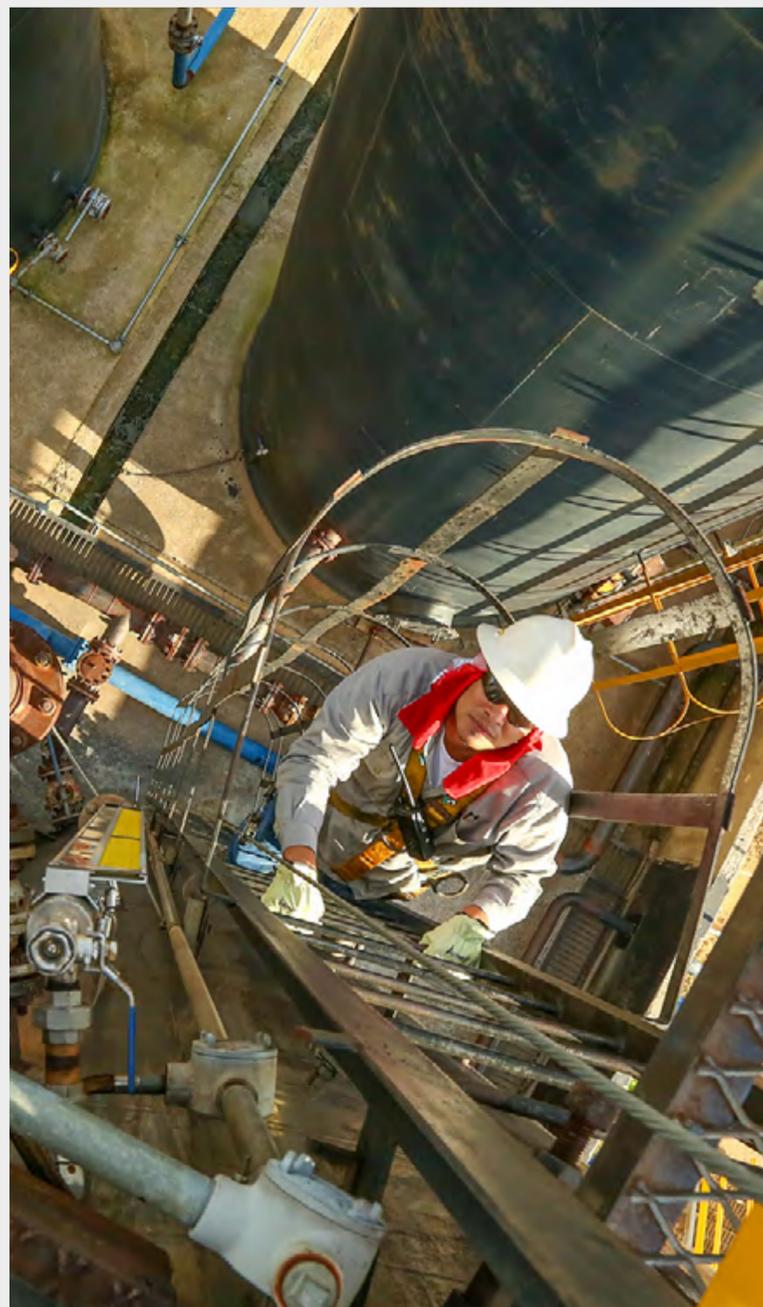
Nuestro programa de formación y entrenamiento para personal HUPECOL y contratistas incluye temáticas relacionadas con manejo y riesgos de salud y seguridad, conservación de la salud física y mental, competencias técnicas para ejercer las labores asignadas, temas ambientales, identificación de peligros y trabajo seguro, entre otros. Todos nuestros colaboradores participan de los programas de inducción y de los entrenamientos y capacitaciones en HSE.

2019	2018
N.º de Sesiones de Capacitación	
83	66

2019	2018
N.º de asistentes	
888	841

Charlas de seguridad: están enfocadas en la prevención de accidentes de trabajo, observación de actos y condiciones inseguras, análisis de riesgo, temas asociados a salud y demás factores que afectan la integridad de los trabajadores.

2019	2018
N.º de Charlas de Seguridad realizadas	
1.774	1.552



Indicadores de Salud y Seguridad

Nuestro sistema de gestión define claramente lo que es un accidente, incidente, enfermedad laboral y un casi accidente, de tal manera que podemos identificarlos, medirlos y gestionarlos para mitigar al máximo su probabilidad de ocurrencia.

Tipo de Accidente/Incidente

	2019	2018
Vehicular - AV	4	1
Casi Accidente - NM	1	2
Primeros Auxilios - FAC	3	2
Tratamiento Médico - MTC	1	6
Tiempo Perdido LTI	1	2
Trabajo Restringido RWC	1	0

Otros Indicadores

Trabajadores Incapacitados

2019	2018
------	------

Accidente laboral

1	2
----------	---

Enfermedad general

22	26
-----------	----

Ley María

1	5
----------	---

Total trabajadores incapacitados

24	33
-----------	----

Total días de incapacidad

899	881
------------	-----

Enfermedades laborales: Nuestra meta se mantiene en 0 dado que no se han presentado enfermedades laborales en la organización.

Indicadores de Ausentismo Hupecol

2019	2018
------	------

Índice de Severidad Accidente Laboral (IS)

17,54	102,7
--------------	-------

Índice de Frecuencia Accidente Laboral (IF)

2,84	3,6
-------------	-----

Índice Lesiones Incapacitantes (ILI)

0,05	0,37
-------------	------

Planes y manejo de Emergencias

Nuestro plan de emergencias consolida el análisis de las amenazas, el grado de vulnerabilidad de la organización y la forma de actuar ante posibles emergencias que lleguen a afectar a nuestros colaboradores, hemos identificado algunas como: Incendios y explosiones, sismos y terremotos, ataques/asonadas, objetos sospechosos, atracos. Para la preparación y adecuada respuesta ante una emergencia, conformamos, capacitamos y entrenamos brigadas y definimos un cronograma de simulacros integrales con el objetivo de verificar la eficiencia en los procedimientos y estrategias establecidas en el Plan de Contingencia. Ejecutamos simulacros para emergencias específicas como: primeros auxilios (emergencia médica), control de incendios, evacuación, control de derrames (emergencia ambiental), señalización y demarcación de áreas, y control de pozos.

2019

2018

N.º de Simulacros realizados

7

9

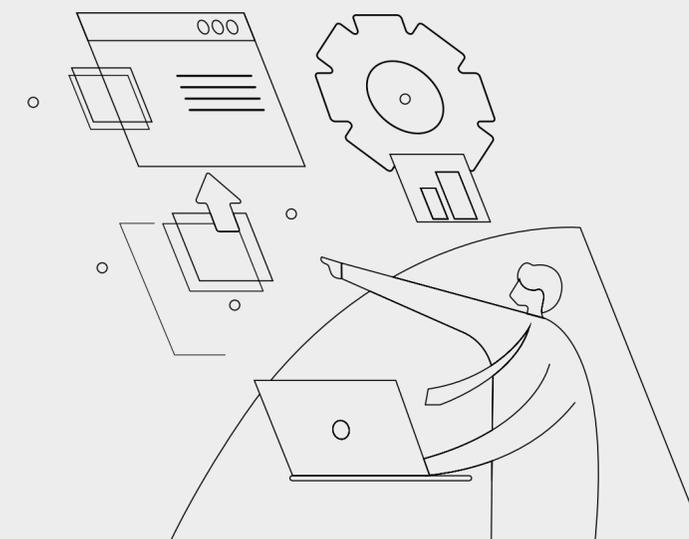
Plan de Evacuación Médica (MEDEVAC)

En Hupecol dispusimos de equipos formados y entrenados para actuar como una “Brigada Integral de Emergencias”, preparados para la primera intervención en los incidentes que puedan surgir dentro de las facilidades, estableciendo procedimientos claros y específicos para responder ante cualquier emergencia médica, asegurando una atención adecuada, oportuna e inmediata a cualquier persona enferma o lesionada que se encuentre trabajando o visitando nuestras instalaciones. El MEDEVAC se activa en simulacros de manera preventiva con el fin de tener todos los dispositivos alertas y apoyar en la atención de los heridos. También se realizan inspecciones a las unidades de atención de emergencias, a los botiquines, camillas, estaciones lavaojos y duchas de emergencia.



Auditorías

Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas nuestras políticas y programas, por ello constantemente realizamos auditorías internas, externas a contratistas, para verificar el cumplimiento del anexo HSEQ y el sistema de permisos de trabajo, así como de los estándares mínimos del SGSST. Nos encontramos certificados en OHSAS 18001:2007.



DESEMPEÑO Y PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

07

VER MÁS >



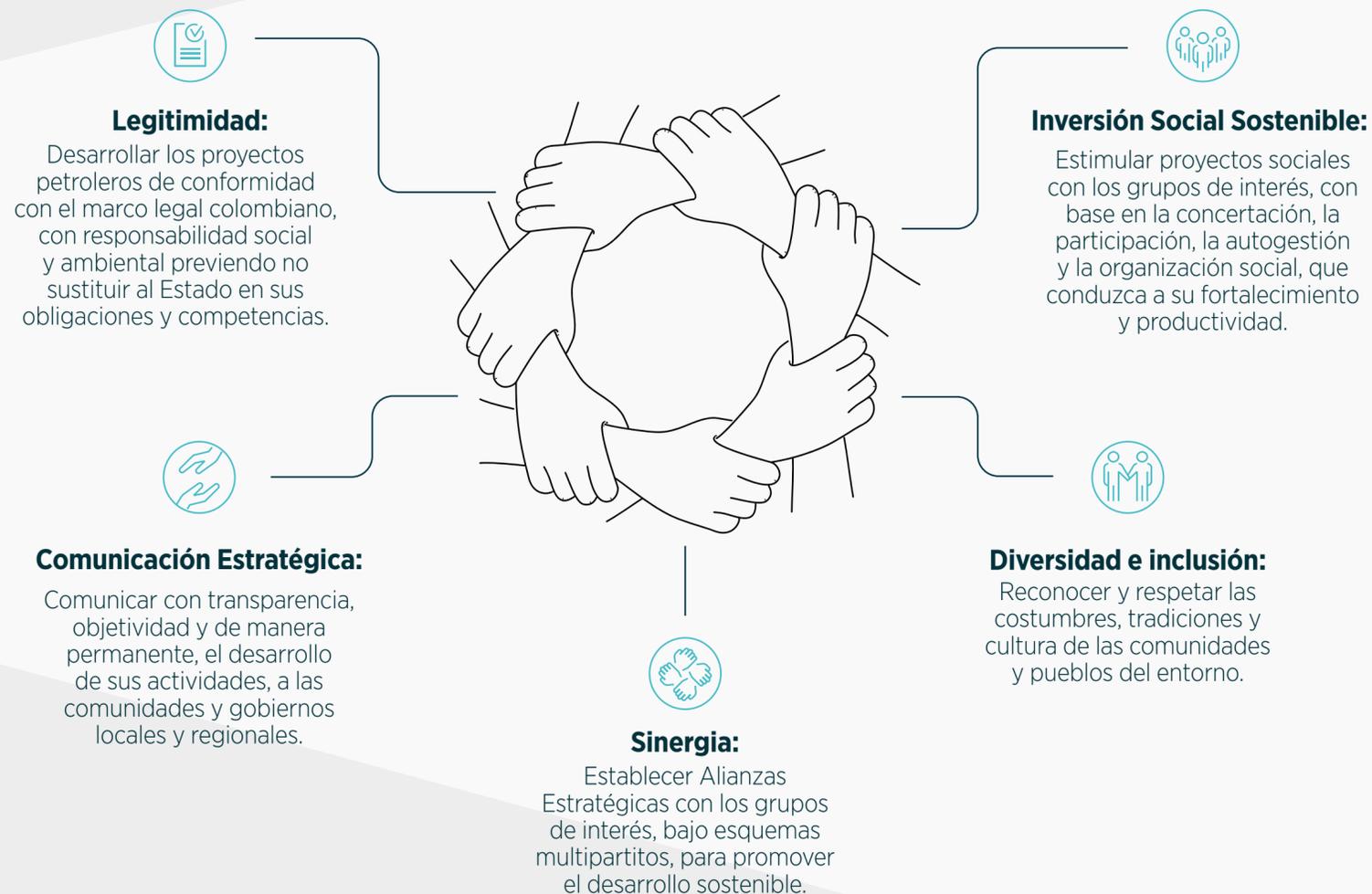
NUESTROS PROYECTOS SE DESARROLLAN ESTABLECIENDO VÍNCULOS CON TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS DEL ÁREA DE INFLUENCIA, BUSCANDO SIEMPRE LA SOSTENIBILIDAD Y LA VIABILIDAD DEL NEGOCIO, Y EN UN MARCO DE RESPETO, CONFIANZA Y CORRESPONSABILIDAD.



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En Hupecol desarrollamos los proyectos de hidrocarburos estableciendo vínculos de comunicación, apoyo e integración con todos los grupos de interés en el área de influencia, generando oportunidades que propicien su participación y el desarrollo integral. Nuestra política compromete todas las áreas operativas de la empresa en busca de la sostenibilidad y viabilidad del negocio, en un marco de respeto, confianza y corresponsabilidad que asegure el logro de los objetivos empresariales y garantice el desarrollo sostenible del entorno en donde trabajamos.

Lineamientos de actuación:



Nuestra Política de Responsabilidad Social y los principios que la sustentan son la base y el marco de actuación de nuestro Plan de Gestión Social (PGS) el cual articula acciones y estrategias que permiten el desarrollo de nuestras operaciones en un clima de convivencia, respeto, confianza y armonía. El plan está compuesto por cinco programas estratégicos:

PGS - Plan de Gestión Social:

01.

PIPC Programa de Información y Participación Comunitaria

02.

Programa de Inversión Social

03.

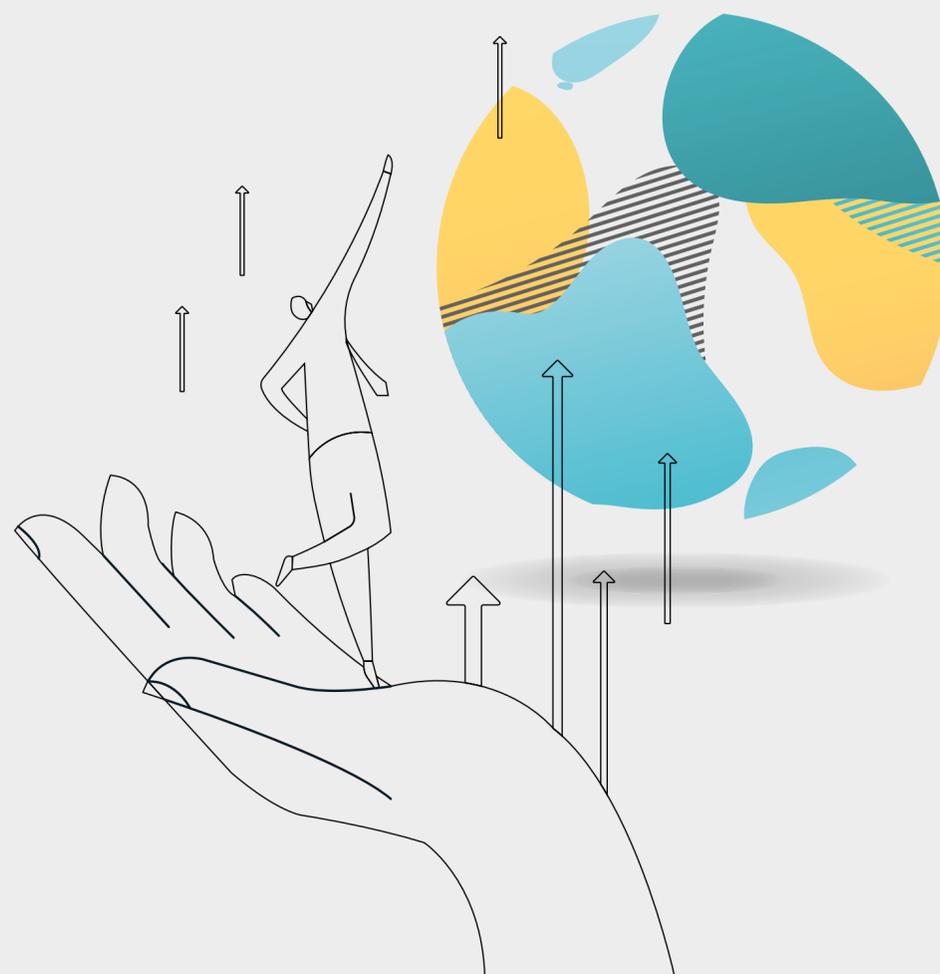
PAEL Programa de Apoyo a la Economía Local

04.

PFGC Programa de Fortalecimiento a la Gestión Comunitaria

05.

PFGI Programa de Fortalecimiento a la Gestión Institucional



GILDARDO LÓPEZ

Presidente JAC, Vereda Santa Teresa del Camoa (San Martín, Meta)

Conozco a la Compañía desde hace 5 años aproximadamente, y desde entonces se ha tenido una buena relación con la misma, destacando la calidad de su equipo social, quienes atienden oportunamente las diferentes solicitudes e inquietudes de la comunidad, pero definitivamente lo que más aprecio y valoro es el apoyo ofrecido por la Compañía en el mantenimiento de la vía y la ayuda para acceder a energía eléctrica.

Programa de Información y Participación Comunitaria

Enfocado en garantizar la entrega de información clara, oportuna y pertinente de acuerdo con las necesidades de información de las autoridades, instituciones, comunidades y demás grupos de interés. El programa se desarrolla a través de dos herramientas:

- Mecanismos de Atención de Peticiones, Quejas y/o Reclamos:** Priorizamos el diálogo con nuestros grupos de interés y por ello contamos con un mecanismo de atención que permite conocer, interpretar y responder a los diferentes intereses que se presentan en torno a nuestras operaciones; las manifestaciones expresadas por los grupos de interés, sean solicitudes, quejas, reclamos o requerimientos de información, cuentan con una ruta metodológica trazada por Hupecol, en donde se determinan los tiempos de respuesta y la calidad de las respuestas suministradas.

100%

de las solicitudes recibidas y gestionadas en 2018 y 2019 se cerraron en los tiempos establecidos por el protocolo, lo cual demuestra una alta eficiencia en la atención a estos requerimientos que son fundamentales dentro del programa de comunicación y relacionamiento con nuestros públicos de interés.

Peticiones, Quejas y/o Reclamos

	2019	2018	2017	2016
Número total de PQR	132	162	168	115
SQR que corresponden a solicitudes de aportes	100	118	132	90
SQR que corresponden a quejas	24	38	22	20
SQR que corresponden a reclamos	7	5	10	5
SQR que corresponden a derechos de petición	1	1	4	0



Reuniones Informativas: Durante el periodo 2018 y 2019, propiciamos espacios informativos sobre los proyectos que realizamos para el desarrollo de nuestra operación. Destacamos reuniones de socialización de proyectos en el Bloque CPO-11 como: Venus 2ª, Saturno 1 y Daisy.

Reuniones Informativas

Número de Reuniones de Socialización de Proyecto

2019	2018
214	176

Programa de Inversión Social

Establecemos relaciones de largo plazo en nuestro entorno operativo, por ello invertimos enfocados en el desarrollo social, económico y ambiental, y en acciones que permitan un ejercicio articulado entre comunidades, instituciones, gobierno local y empresa privada. Nuestra inversión está distribuida en tres líneas:

Programas en Beneficio de las Comunidades - PBC: Incorporan iniciativas dirigidas al desarrollo de las comunidades del área de influencia que resultan de un proceso riguroso de identificación participativa de las necesidades a atender o resolver.

PBC (En millones de pesos)

2018 - 2019

Total PBC

\$ 384.440.558

2013- 2019

Total PBC

\$ 1.564.061.090

2013- 2017

Total PBC

\$ 1.179.620.532

+ 15 comunidades

beneficiadas durante el 2018 y 2019 de las veredas de nuestra área de influencia, destacando los proyectos:



Fortalecimiento de Centro Educativos

Mejoramiento y Embellecimiento de Capillas

Compras de terrenos para la construcción de casetas comunales

Construcción y mejoramiento de viviendas

Inseminación Artificial en los hatos

Asistencia técnica y capacitación en buenas prácticas ganaderas-BPG

Diseño y construcción de redes eléctricas

Construcción de Quiebrapatas

Mantenimiento y adecuaciones de acueductos





Inversión Social Voluntaria

Estratégica: Implementamos acciones puntuales relacionadas con el contexto social de cada comunidad del área de influencia.

Durante 2018 y 2019 las acciones se enfocaron en recreación, cultura y deporte, salud, educación, fortalecimiento institucional y comunitario. Con actividades como la entrega de *kits* escolares, brigadas de salud, celebraciones del Día de la Familia y Navidad, entre otros.

Monto de Inversión Social Voluntaria (Otros)

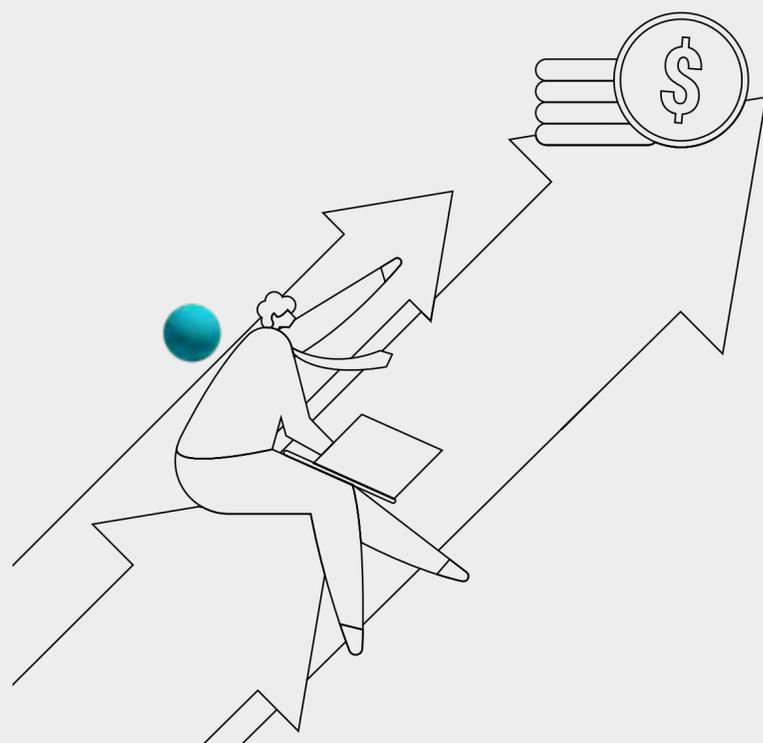
	Herramientas para crecer <i>Kits</i> Escolares	Navidad	Día de los Niños	Otros aportes
2019	\$ 8.635.200	\$ 11.441.000	\$ 12.602.207	\$ 10.000.000
2018	\$ 27.365.981	\$ 15.322.160	-	\$ 65.448.826





Aportes Puntuales

Estratégico: A través del sistema de atención de solicitudes, quejas y reclamos, damos respuesta a las solicitudes de apoyo de la comunidad, autoridades municipales y organizaciones de la sociedad civil, que son oficializadas en la realización de actividades de interés y bienestar común.



Aportes Puntuales Estratégicos

2019

\$ 3.155.440

2018

\$ 21.510.169

Nota: Información consolidada para autoridades locales, comunidades y grupos de interés.



LUIS FELIPE CHÁVEZ

Presidente JAC vereda Santa Helena (San Martín, Meta)

Hace un poco más de 5 años que conozco y vengo relacionándome con la Compañía, valorando la buena relación que se ha logrado con los gestores sociales y todo el apoyo que nos han dado con el corredor vial. Recuerdo también que la Compañía nos colaboró años atrás con una capilla y con la dotación de unos computadores.





Programa de Apoyo a la Economía Local (PAEL)



Compra y/o Contratación de Bienes y Servicios de la Región: Buscamos la generación de valor compartido con nuestros Proveedores regionales y locales, por ello priorizamos la compra de productos y servicios locales, siempre y cuando cumplan con los criterios de calidad, precio y servicio. Hemos apoyado la economía local en los municipios en donde tenemos operación en sectores como: transporte, obra civil, hotelería, restaurante, insumos de papelería y ferretería, entre otros.

Proveedores Locales y Regionales

	Monto de Compra
2019	\$ 12.487.230.534
2018	\$ 3.543.689.015



Generación de Empleo Local y Contratación de Mano de Obra: Implementamos la política de empleo participativo y definimos los requerimientos de mano de obra dando la prioridad a la oferta local con el objeto de dinamizar y fortalecer la economía de la región.

Mano de Obra Local

2019	2018	2017	2016
Personas vinculadas como Mano de Obra No Calificada			
559	207	221	44
Personas vinculadas como Mano de Obra Calificada			
463	267	120	38



Programa de Fortalecimiento a la Gestión Institucional

Durante el periodo 2018 y 2019, nos comprometimos con las autoridades locales de nuestro entorno operativo. Por esta razón, realizamos programas de fortalecimiento de la gestión institucional a través capacitaciones en derechos humanos, control fiscal y liderazgo.

Fortalecimiento a la Gestión Institucional

2019 - 2018	2017- 2016
Capacitaciones a Autoridades locales	
42	60

Programa de Fortalecimiento a la Gestión Comunitaria

Trabajamos para fortalecer la organización civil de las comunidades en nuestras veredas del área de influencia. Para ello, ejecutamos capacitaciones en democracia y participación ciudadana, veeduría ciudadana, objetivo del control social, derechos y deberes de las veedurías y herramientas de programación neurolingüística.

Fortalecimiento a la Gestión Comunitaria

2019 - 2018	2017- 2016
N.º de Asistentes a capacitaciones con la Comunidad	
359	140



ELSA MARÍA CARREÑO

Presidenta de Asojuntas del municipio de Puerto López

“Mi relación con Hupecol inició en 2016 cuando fui elegida como Presidente, y desde ese entonces logramos una muy buena comunicación, siempre enfocada en el bienestar comunitario. La Compañía nos ayudó con diferentes apoyos de inversión social como kits escolares y regalos para los niños de las veredas pero lo que más recuerdo y valoro fueron las brigadas de salud realizadas con las poblaciones de menos recursos y todo el apoyo brindado al Hospital durante esta pandemia, donando diferentes elementos como sillas de ruedas y otros. También reconozco y agradezco las capacitaciones ofrecidas en temas de liderazgo y veeduría que fueron de gran utilidad.”

COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

En HUPECOL nuestro modelo de sostenibilidad está comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En ese sentido, tenemos unas políticas de entorno que buscan alinearse con el marco de la agenda 2030 a través de contribuciones específicas en metas que consideramos prioritarias en nuestra organización.

Nuestros Ejes



Meta 2.3

Nuestra inversión social prioriza duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los pequeños productores. Por ejemplo, durante el periodo de reporte aumentamos nuestra inversión en asistencia técnica y certificación en buenas prácticas ganaderas.

Meta 8.4

Nuestra operación está comprometida en generar empleo local decente en nuestras áreas de influencia. Esto lo ponemos en marcha a través de nuestras políticas de proveeduría y contratación de mano de obra local. Así mismo, generamos espacios de formación y capacitación para todos nuestros colaboradores y contratistas.

Meta 16.6

Nuestra inversión social Uno de los pilares de nuestras políticas de entorno es el fortalecimiento de las autoridades e instituciones en los territorios donde operamos. En nuestro programa de inversión, incorporamos formación en veeduría para la comunidad y apoyo para la capacidad de nuestras autoridades locales.

GESTIÓN AMBIENTAL

VER MÁS >



IMPULSAMOS LA PLANIFICACIÓN, EL USO Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES

PARA GARANTIZAR SU CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y USO SOSTENIBLE, Y DESARROLLAMOS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN, MITIGACIÓN, CORRECCIÓN, CONTROL Y COMPENSACIÓN AMBIENTAL SEGÚN CORRESPONDA.

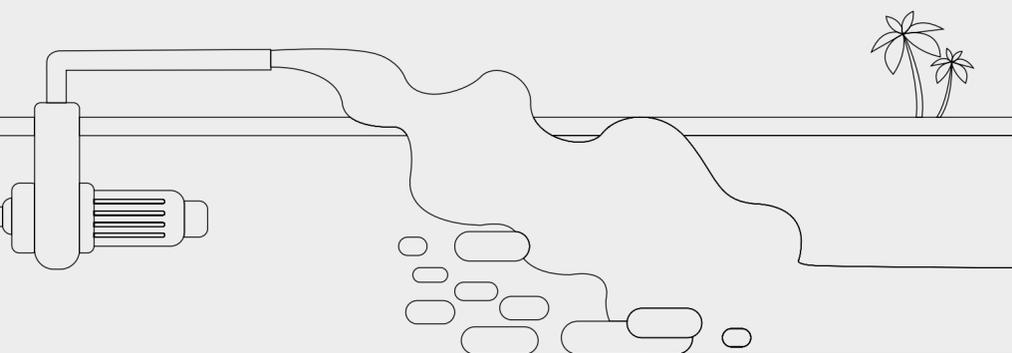


SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

COMPONENTE AMBIENTAL

Nuestro Sistema Integrado de Gestión de Hupecol cuenta con un componente de gestión ambiental que se basa en los estándares definidos por la norma ISO 14001 y garantiza el cuidado del ambiente en las actividades que desarrollamos, incluyendo las relacionadas con nuestros contratistas y proveedores.

Nuestra gestión se desarrolla a través de matrices de identificación de aspectos y valoración de impactos ambientales en las que valoramos y establecemos los controles para cada uno de los impactos que genera nuestra operación, desarrollamos actividades de prevención, mitigación, corrección, control y compensación ambiental según aplique. Nuestras matrices incluyen riesgos asociados a: Aspectos e impactos ambientales y a Requisitos legales ambientales.



PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Para la gestión de nuestros impactos significativos hemos definido los siguientes programas ambientales:

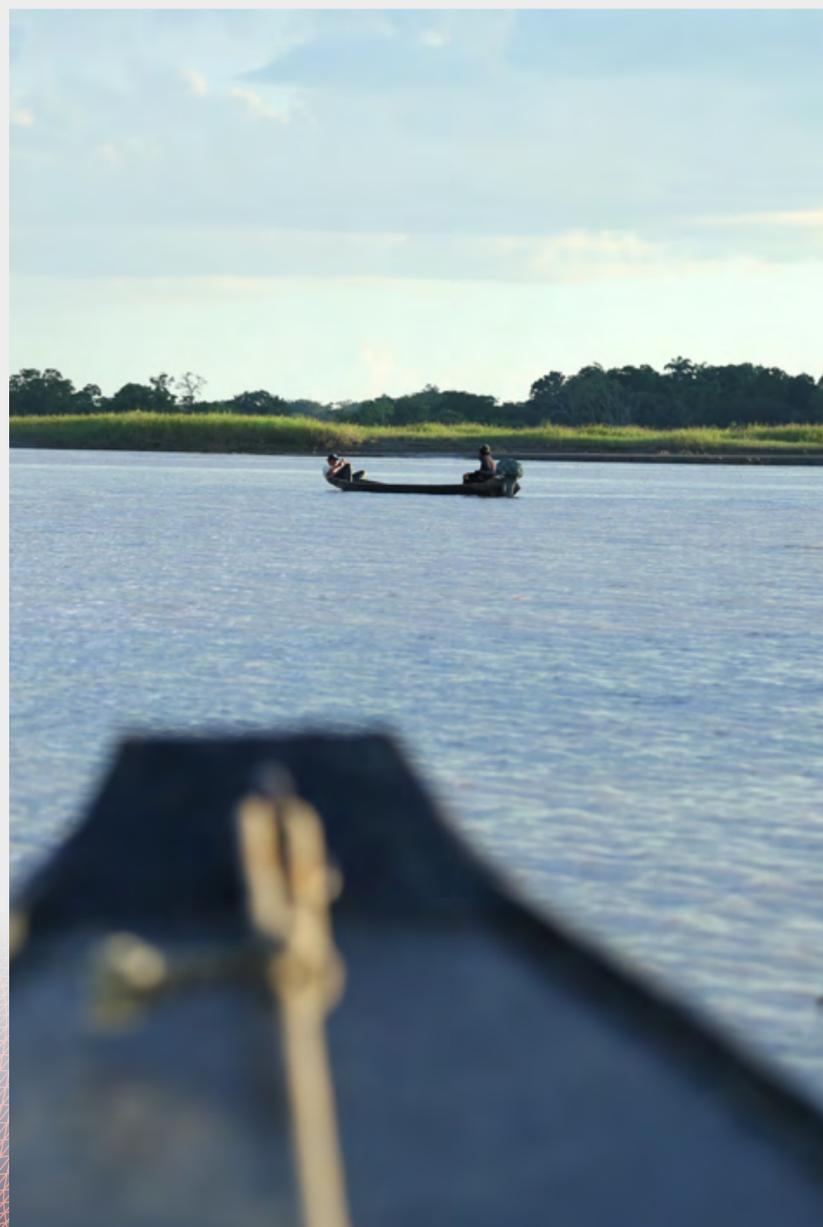
Uso eficiente del Agua

Extracción y consumo de agua: El recurso agua extraído es de agua dulce y es utilizado para uso doméstico y no doméstico. El cálculo para la obtención del caudal utilizado, se realiza de acuerdo con los registros diarios tomados del medidor de flujo debidamente calibrado.



Bloques	APE	Fuentes de agua extraída	Cantidad Extraída en Megalitros*día	
			2019	2018
CPO-11	APE Bello	Aguas superficiales	0,000404	0,0033
	APE Padre	Aguas superficiales	0,0024387	0
	APE Flor	Aguas subterráneas	0,00526881	0
	APE Guacharaca	Aguas superficiales	N.A	0,0013290

Bloques	APE	Fuentes de agua extraída	Cantidad Extraída en Megalitros*día	
			2019	2018
BLOQUE DE DESARROLLO LLANOS-58	Bloque Llanos-58	Aguas superficiales	0.03263302 MI/día	0.02371457 MI/día


Vertidos de Agua:

No hubo afectación de fuentes hídricas por los vertimientos realizados ya que las aguas residuales generadas durante 2018 y 2019 fueron dispuestas o vertidas así:

APE Bello: evaporación mecánica y entrega a terceros.

APE Padre, APE Flor y APE Guacharaca: entrega a terceros.

Para Llanos-58 se realizó la actividad de reinyección de las aguas residuales generadas en 2018 y 2019.



Bloques	APE	Tipos de Destino	Vertido total de agua Megalitros*día	
			2019	2018
CPO-11	APE Bello	Agua de terceros	0,0003819	0,000000448
		Evaporación mecánica	N.A	0,02544041
	APE Padre	Agua de terceros	0,00036369	No hubo vertimientos en el año 2018
	APE Flor	Agua de terceros	0,00180323	No habían iniciado actividades en el APE Flor
APE Guacharaca	Agua de terceros	N.A	0,0014096	

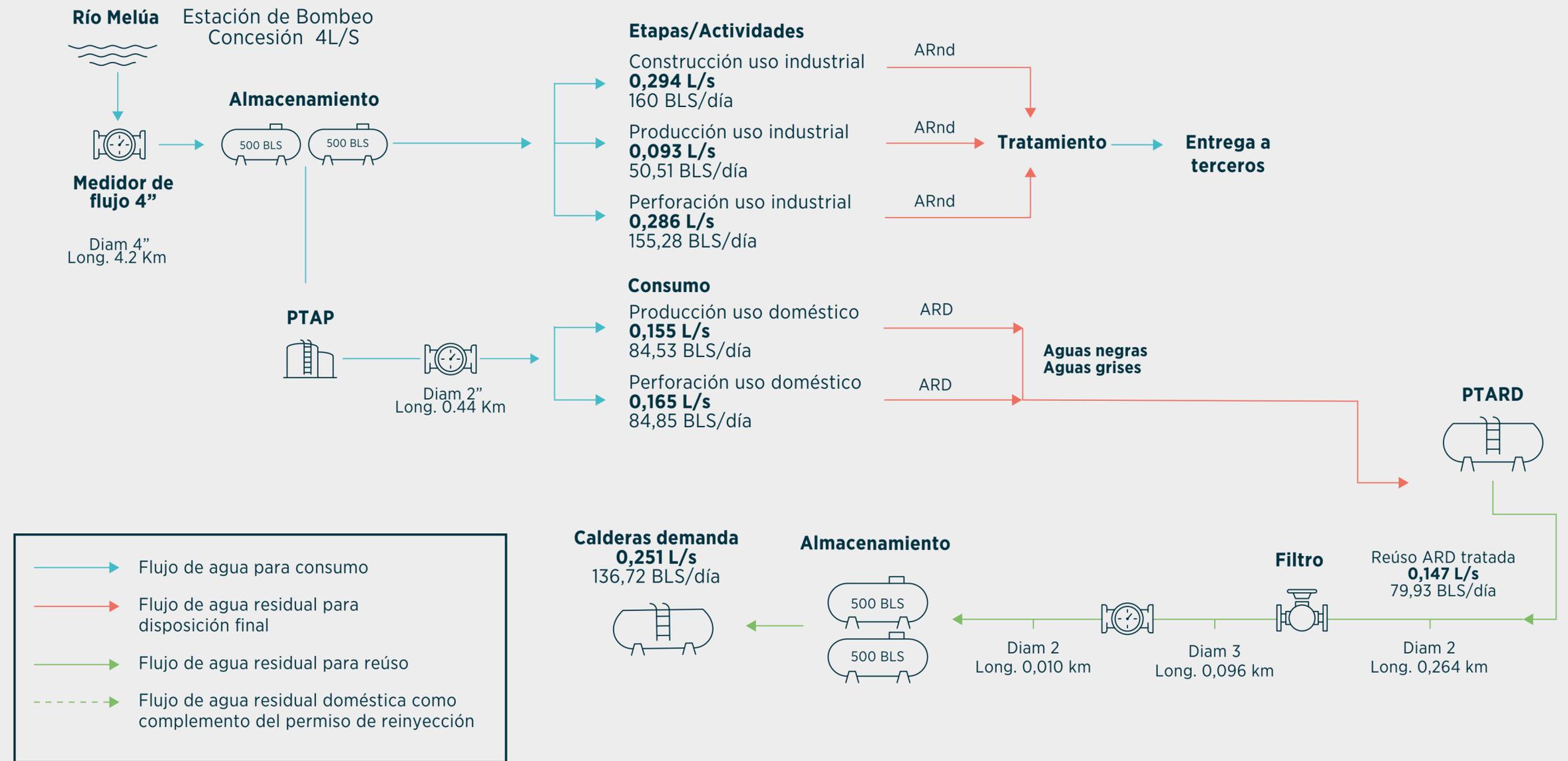
Bloques	APE	Tipos de Destino	Vertido total de agua Megalitros*día promedio anual	
			2019	2018
BLOQUE DE DESARROLLO LLANOS-58	Bloque de Desarrollo Llanos-58	Reinyección	12.553 MI/día	12.587 MI/día

Optimización del recurso hídrico en las operaciones de Hupecol

En HUPECOL planificamos el uso y aprovechamiento de los Recursos Naturales para garantizar su conservación, restauración y uso sostenible y convencidos que el uso eficiente del agua es importante y fundamental para el logro de este objetivo, consideramos como alternativa de captación o concesión de agua, el reúso de agua residual doméstica tratada, que redundará en la reducción de impactos negativos relacionados con la disponibilidad del recurso hídrico y la presión sobre los recursos naturales, así como de vertimientos a cuerpos de agua o suelo.

Por lo anterior, desde el año 2017 hemos implementado al interior de nuestras operaciones en el proyecto Bloque de Desarrollo Llanos 58, el re - uso de aguas residuales domésticas tratadas para uso industrial en calderas para generación de vapor.

Diagrama de proceso para el aprovechamiento de aguas tratadas a las calderas



Fuente: Estudio de Impacto Ambiental para la modificación de la Licencia Ambiental, Antea, 2019.

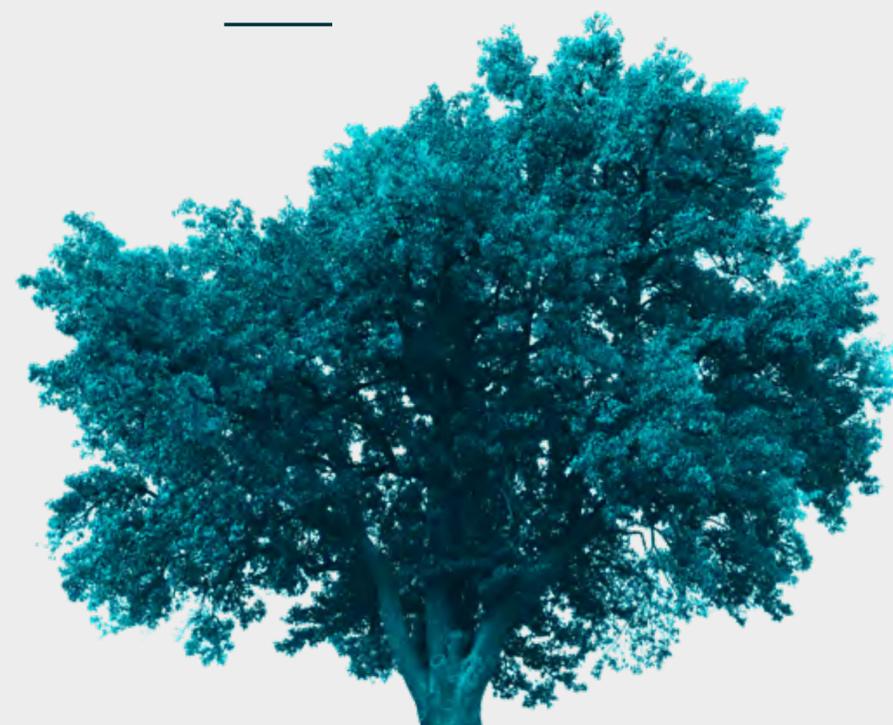
EL MECANISMO DE REÚSO DE AGUAS RESIDUALES DÓMESTICAS TRATADAS EN LA OPERACIÓN DEL PROYECTO BLOQUE DE DESARROLLO LLANOS 58, GENERA UN GRAN IMPACTO POSITIVO PUES SE APROVECHA EL **100%** DE ELLAS.

Volumen de agua requerido para las calderas

0,147 L/S (79,93 BLS/DÍA)

% de aprovechamiento de ARD tratadas para operación de caldera

100%



Plan de Compensación Forestal

Con el objetivo de compensar el impacto generado por el aprovechamiento forestal y cambio en uso del suelo de las actividades exploratorias del proyecto Bloque de Desarrollo Llanos 58, desarrollamos un Plan de Compensación Forestal en 119 Hectáreas de las veredas Serranía y Alto Melúa en el municipio de Puerto López Departamento del Meta.

El Plan también busca recuperar áreas afectadas por el avance de la deforestación generada por la ampliación de la frontera agrícola y pecuaria, y los fenómenos de erosión, salinización y compactación, derivados de prácticas agrícolas no adecuadas en el uso del suelo y del agua; el intensivo empleo de maquinaria, agroquímicos, quemas, ganadería y talas; unidos a factores climáticos extremos, que han ocasionado que sectores de la cobertura vegetal boscosa asociados a las áreas de retiro de algunas fuentes de agua en especial en la cuenca de los ríos Melua, Yucao y el caño Garibay, enfrenten procesos de desertificación y pérdida de bienes y servicios ambientales importantes para el desarrollo de las comunidades humanas asentadas allí.

La deforestación induce también el desorden de los caudales hídricos con graves efectos en el abastecimiento de aguas para el consumo humano, doméstico y agropecuario, por ello, proyectos de compensación forestal generan un impacto positivo a la protección de los ecosistemas.



“

JUAN GABRIEL DUARTE PEREA

Representante Legal de INAFOCIV

Desde el año 2014, o incluso antes, conozco a Hupecol y puedo decir que ha sido una relación “espectacular”, destacando en especial el calor humano de su gente.

Hupecol nos dio la oportunidad, como empresa local, de ingresar al sector hidrocarburos, fortalecer nuestras competencias y mejorar nuestros procesos, ayudándonos así a crecer y expandirnos a otras regiones e incluso a otros sectores económicos. Hupecol nos enseñó a ser cada día más profesionales y responsables, a estar siempre a la vanguardia, pero sin olvidar nunca la importancia del factor humano.

Es una compañía que siempre reta al mejoramiento continuo, promueven la contratación local tanto de bienes y servicios como de mano de obra y son muy cumplidos en el pago de sus obligaciones.

”

Manejo Eficiente de Residuos Sólidos

Nuestro manejo y gestión de residuos generados se basa en la implementación de principios:



Reducir:

Optimizar los procesos para minimizar la generación de residuos.



Reutilizar:

Usar equipos y desechos que ya no son útiles en una labor, pero sí lo son en otras.



Reciclar:

Usar los residuos como materia prima para la elaboración de nuevos productos.



Segregación o separación en la fuente:

Clasificamos nuestros residuos, los categorizamos y definimos los métodos de tratamiento y/o disposición final, de acuerdo con el tipo de residuo y a lo aprobado por parte de la empresa encargada, vigilando que sus permisos estén aprobados por las autoridades ambientales competentes.

Bloques	APE	Tipo de residuo	Peso de los residuos (toneladas)		Método de eliminación de residuos
			2019	2018	
CPO-11	APE Bello	● Ordinarios	0,064	0,006	Relleno sanitario
		● Reciclables	0,01	0,331	Aprovechamiento
		● Peligrosos	0,637	0,625	Incineración (Termodestrucción) y Biorremediación según tipo de residuo
APE Padre	APE Padre	● Ordinarios	0,014	0	Relleno sanitario
		● Reciclables	-	0,102	Aprovechamiento
		● Peligrosos	1,312	0,002	Incineración (Termodestrucción) y Biorremediación según tipo de residuo
		● Escombros	34,2	0	Disposición final en parque Ecológico Reciclante
APE Flor	APE Flor	● Ordinarios	0,077	*	Relleno sanitario
		● Reciclables	0,008	*	Aprovechamiento
		● Peligrosos	1,129	*	Incineración (Termodestrucción) y Biorremediación según tipo de residuo
APE Guacharaca	APE Guacharaca	● Ordinarios	NA	2,3	Aprovechamiento
		● Orgánicos	NA	1,697	Compostaje
		● Reciclables	NA	1,568	Aprovechamiento
		● Impregnados con HC	NA	1,4655	Celdas de seguridad
		● Luminaria	NA	0,002	Celdas de seguridad

● Residuo Peligroso ● Residuo No Peligroso ● Residuo No Peligroso especial * No había iniciado el proyecto

Bloques	APE	Tipo de residuo	Peso de los residuos (toneladas)		Método de eliminación de residuos
			2019	2018	
BLOQUE DE DESARROLLO LLANOS-58	Bloque de Desarrollo Llanos-58	● Ordinarios	3,742	3,5	Aprovechamiento
		● Orgánicos	5,871	-	Compostaje
		● Reciclables	7,469	31,86	Aprovechamiento
		● Impregnados con HC	7,282	67,66	Celdas de seguridad
		● Borras	4993	6738.5 BBL	Centrifugación/Biorremediación
		● Hospitalarios	0,031	0,028	Termodestrucción
		● Canecas	103	324	Reuso
		● Escombros	-	0.1 TON	Escombrera
		● Bolsas cemento	0,62	-	Incineración
		● Chatarra	0,112	-	-

● Residuo Peligroso ● Residuo No Peligroso



Manejo de Incidentes

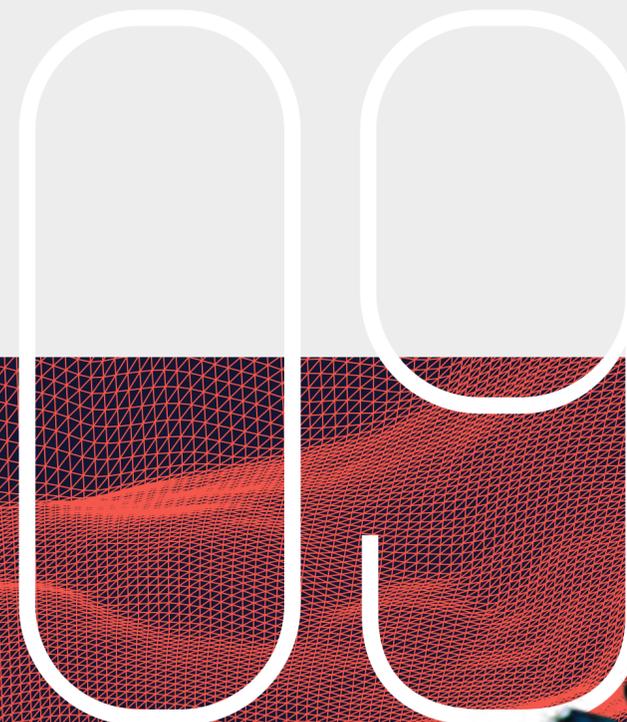
En Hupecol estamos alineados con las disposiciones y normativas vigentes relacionadas con la elaboración de planes de contingencia para el control de derrames de hidrocarburos y desarrollamos planes de prevención de riesgos de accidentes, así mismo, gestionamos los riesgos inherentes a la operación, mediante la aplicación de altos estándares de seguridad.

Para el periodo 2018-2019 atendimos dos (2) contingencias menores, dando estricto cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Plan de Gestión del Riesgo del Proyecto.



TABLA GRI

VER MÁS >





Estándar utilizado	Contenidos versión esencial	Título del contenido	Página
GRI 102:			
Contenidos generales 2016			
1. Perfil de la organización			
	102-1	Nombre de la organización	2
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	6, 8
	102-3	Ubicación de la sede	6
	102-4	Ubicación de las operaciones	6, 1
	102-7	Tamaño de la organización	8, 10, 18, 20
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	20-24
2. Estrategia			
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5
3. Ética e integridad			
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	7, 14
5. Participación de los grupos de Interés			
	102-40	Lista de grupos de interés	12



Estándar utilizado	Contenidos versión esencial	Título del contenido	Página
6. Prácticas para la elaboración de informes			
	102-47	Lista de temas materiales	13
	102-48	Reexpresión de la información	53
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	53
	102-50	Periodo objeto del informe	53
	102-51	Fecha del último informe	53
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	53
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	53
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	53
	102-55	Índice de contenidos GRI	48

GRI 200:
Estándares temáticos económicos

GRI 203 | Impactos económicos indirectos - 2016

	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	34
--	-------	--	----

Estándar utilizado	Contenidos versión esencial	Título del contenido	Página
GRI 300: Estándares temáticos ambientales			
GRI 303 Agua - 2018			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos	42-44
	303-3	Extracción de agua	41
GRI 304 Biodiversidad - 2016			
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	44
GRI 306 Residuos - 2020			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	45-46
	306-3	Residuos generados	45-46
	306-5	Residuos destinados a eliminación	45-46
GRI 307 Cumplimiento ambiental - 2016			
	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	15



Estándar utilizado	Contenidos versión esencial	Título del contenido	Página
GRI 400:			
Estándares temáticos sociales			
GRI 401 Empleo - 2016			
	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	20-21
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	22
	401-3	Permiso parental	22
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo - 2018			
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	25
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	25, 29
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	27
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	25
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	27
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	27
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	26
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	25
	403-9	Lesiones por accidente laboral	28
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	28



Estándar utilizado	Contenidos versión esencial	Título del contenido	Página
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016			
	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	23
GRI 413 Comunidades locales - 2016			
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	31-38
GRI 419 Cumplimiento socioeconómico - 2016			
	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	15

La comunicación de nuestra gestión de sostenibilidad es un compromiso que mantenemos de manera continua, cada dos años presentamos a todos nuestros grupos de interés los principales resultados obtenidos en material ambiental y social.

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2018 - 2019 “se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI” y comprende la gestión realizada entre el 1º de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2019, no contiene re-expresiones de datos o información ni cambios fundamentales con respecto a informes anteriores.

Punto de Contacto

atencionalpublico@hupecol.com.co

