

HUPECOL



2008

INFORME SOCIAL





Agradecimientos

A quienes contribuyeron con su esfuerzo a hacer realidad los positivos logros y beneficios que se destacan en el presente Informe. Y a quienes lo contaron.



**DIRECCIÓN**

Marcela Vaca Torres

REDACCIÓN

Sandra Patricia Rodríguez

Miguel Ángel Santiago

Jacqueline Tarazona Ardita

Daniel Jiménez

Felipe Ojeda

Fernando Vargas

Luis Tobian

Cesar Prieto

Cesar Hernández

EDICIÓN

Sandra Patricia Rodríguez

Miguel Ángel Santiago

FOTOGRAFÍA

Alexander Fierro Guayara

Walter Astudillo Suárez

Archivo Asuntos Externos

Fernando Vargas

Cesar Hernández

Luis Tobian

Felipe Ojeda

DISEÑO

Medios & Medios

DISEÑO EDITORIAL

Walter Astudillo Suárez

PRE-PRENSA

MULTI-IMPRESOS LTDA.

IMPRESIÓN

Medios & Medios

© 2008



Construyendo confianza y desarrollo

“En el desarrollo de nuestra actividad hemos contado con la cooperación de comunidades activas y autoridades diligentes de cuatro municipios de la Orinoquia colombiana...”

Un nuevo inventario de logros sociales y ambientales queremos presentar con orgullo en este Informe de 2008, en los que se reflejan la voluntad de la empresa, la participación de las autoridades locales y regionales y el compromiso de las comunidades vecinas donde Hupecol lleva a cabo sus actividades operativas relacionadas con la búsqueda y producción de petróleo.

En esta ocasión adicionamos, con satisfacción, la actividad cumplida en la lejana y promisoría altillanura, cuando en el proceso de buscar petróleo arribamos al Bloque Garzas en jurisdicción del municipio de Santa Rosalía, Vichada, siendo los pioneros en descubrirlo en dicha lejanía, abriendo así el camino a la inversión de otras compañías que se disponen a evaluar y desarrollar el potencial hidrocarburífero de este extenso departamento.

En el desarrollo de nuestra actividad hemos contado con la cooperación de comunidades activas y autoridades diligentes de cuatro municipios de la Orinoquia colombiana, con quienes identificamos e impulsamos de manera solidaria, las iniciativas y proyectos de beneficio social y ambiental que hoy jalonan su desarrollo.

En la protección de la fauna y flora de esas bellas y ricas regiones, en la construcción de vías para acercar las poblaciones rurales a sus cabeceras municipales, en la promoción del desarrollo del campo y de proyectos económicos, el impulso a la actividad cultural, educativa y de salud, en el apoyo a restaurantes escolares y en la generación de empleo y de servicios, se traduce el aporte económico y humano de HUPECOL, para consolidar relaciones armónicas con las comunidades de nuestro entorno y propiciar su bienestar.

Ese es el trabajo responsable que nos hemos comprometido llevar a cabo en cumplimiento de nuestra Misión.

Marcela Vaca Torres
Gerente General

C O N T E N I D O



16



18



24



68



12



63



47



51



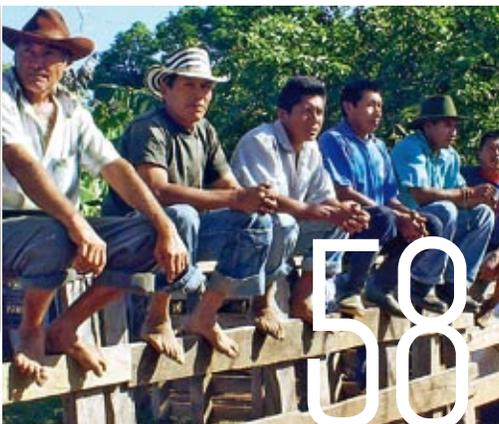
37



28



50



- >11 Quiénes Somos
- >13 Hupecol: Misión y Visión
- >14 Política de Responsabilidad Social
- >15 Plan de Gestión Social
- >16 Nuestra Gente
- >18 Gestión Ambiental
- >20 Medio Ambiente
- >21 Grupos Ambientales
- >22 Taller Educativo Ambiental
- >24 Trabajos HSE Sísmica
- >27 Departamento de Casanare
- >28 Municipio de Paz de Ariporo
- >29 Bloque Leona
- >34 Bloque Dorotea
- >38 Bloque La Cuerva
- >42 Municipio de Orocué
- >43 Bloque Surimena - Bloque Tambaquí
- >44 Bloque Surimena
- >47 Bloque Tambaquí
- >48 Casanare - Empleo Participativo
- >50 Departamento del Meta
- >51 Municipio de Puerto Gaitán
- >52 Bloque Gabán
- >54 Bloque Gabán - Bloque Cabiona
- >55 Bloque Cabiona
- >58 Resguardo Corozal y Tapajo
- >60 Meta - Empleo Participativo
- >62 Departamento del Vichada
- >63 Santa Rosalía
- >64 Bloque Garzas
- >66 Vichada - Empleo Participativo
- >68 Regalías



Hupecol Operating CO.,LLC

Es una empresa de capital extranjero, integrada en un ciento por ciento por personal colombiano. Establecida en Colombia desde 1997, se dedica a actividades de exploración y producción de hidrocarburos.

Actualmente la empresa tiene su sede administrativa en Bogotá y atiende labores exploratorias en 7 Bloques en contratos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH.

BLOQUE	AÑO DE CONTRATO	MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
Cabiona	2004	Puerto Gaitán	Meta
Dorotea	2004	Paz de Ariporo	Casanare
Surimena	2005	Orocué	Casanare
Leona	2005	Paz de Ariporo	Casanare
Las Garzas	2005	Santa Rosalía	Vichada
Gabán	2006	Puerto Gaitán	Meta
La Cuerva	2008	Paz de Ariporo	Casanare







Misión

Somos una empresa dedicada a las actividades de exploración, producción y comercialización de petróleo para contribuir a satisfacer la demanda de hidrocarburos en Colombia. Desarrollamos nuestros objetivos empresariales con calidad, respeto por el ambiente y responsabilidad social. Contamos con un grupo humano competente que es nuestra fortaleza, para generar beneficios a nuestros accionistas, participación para el Estado y desarrollo humano en las comunidades del área de influencia.

Visión a 2015

HUPECOL se habrá posicionado como una empresa exitosa en su gestión empresarial, competitiva en el sector de hidrocarburos y energía en Colombia, generadora de recursos y reconocida por su eficiencia, compromiso ambiental y contribución al desarrollo local y regional.

Política de Responsabilidad Social

HUPECOL desarrolla sus actividades en cuatro municipios de la Orinoquia Colombiana en donde conoce y vive su realidad, estableciendo vínculos de comunicación, apoyo e integración con las comunidades vecinas, generándoles oportunidades para propiciar su participación y desarrollo.

El reconocimiento que se nos brinda por parte de ellas a nuestra gestión social y ambiental, es nuestro mayor estímulo.

LINEAMIENTOS DE LA GESTIÓN SOCIAL

- Desarrollamos nuestros proyectos con responsabilidad social y ambiental.
- Reconocemos y respetamos las costumbres, tradiciones y cultura de las comunidades y pueblos de nuestro entorno.
- Nos comportamos como una empresa ciudadana y buscamos ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales y compromisos.
- Comunicamos con transparencia, objetividad y de manera permanente, el desarrollo de nuestras actividades, a las comunidades y gobiernos locales.
- Propiciamos la participación y el progreso de las comunidades en la realización de nuestros proyectos hidrocarbúricos.
- Construimos confianza, vínculos de amistad y trabajo de equipo donde quiera que llevamos a cabo nuestras labores.





Áreas de Gestión Social

Desarrollo económico

Propiciamos el desarrollo empresarial en las comunidades, brindando capacitación y asesoría para la generación de ingresos alternos al petróleo.

Desarrollo comunitario

Trabajamos con las comunidades vecinas a nuestras operaciones en mejorar su capacidad de autogestión, fortalecer la confianza en la actividad comunitaria, apoyando la consolidación de procesos de formación y organización social.

Fortalecimiento institucional

Participamos en la construcción de redes sociales e institucionales, alianzas estratégicas y sinergias, que aporten significativamente al desarrollo integral de las comunidades.

Recreación, cultura y deporte

Contribuimos al desarrollo integral de niños y jóvenes en municipios donde hacemos presencia con el apoyo de proyectos culturales, recreativos y deportivos que consoliden los valores culturales y de identidad de comunidades vecinas.

Comunicación estratégica

Fortalecemos canales y escenarios de información transparentes, directos y permanentes entre las comunidades, instituciones y HUPECOL, brindando información clara y oportuna.

Educación ambiental

Auspiciamos programas de protección de la fauna y flora existente en las áreas de operación de nuestros Proyectos, mediante campañas educativas, de divulgación y creación de grupos ambientales



Nuestra gente

La experiencia de Hupecol reviste un especial interés por la complejidad de las circunstancias que han caracterizado sus operaciones petroleras en regiones aisladas de los centros urbanos, atendidas por personal técnico y trabajadores de las propias zonas rurales acostumbrados a vocaciones agrícolas, pecuarias y de pesca.

En zonas tan distantes donde HUPECOL realiza su actividad operativa, es muy difícil ofrecer las condiciones deseables que motiven la vinculación de la gente a las actividades petroleras y que mejoren su calidad de vida.

En medio de esta complejidad HUPECOL procura estimular la productividad de quienes trabajan para ella, mediante el ofrecimiento de un salario digno, la ocupación de la población activa regional, el brindar condiciones físicas adecuadas, una relación de respeto y confianza que facilite el buen trato, acercamiento entre las partes, comunicación directa, planeación de tareas, entrenamiento, atención de quejas e inquietudes, entre otras, que hacen gratificante su trabajo y vinculación a la empresa.

Generar ocupación productiva en zonas rurales y propiciar relaciones armónicas con el entorno de su actividad se constituyen en los fundamentos y expresiones de la responsabilidad social de HUPECOL, orientadas a ofrecer calidad de vida de quienes le prestan sus servicios y bienestar a las comunidades vecinas de sus actividades.

Desde la Gerencia de la empresa se busca estar a tono con su misión en cuanto a valorar el talento y la contribución de quienes están vinculados a la organización.

En Hupecol somos orgullosos de contar con personas que aportan su capacidad, conocimiento y experticia al logro de los objetivos empresariales. Motivación, trato de confianza y sentido de pertenencia son importantes pilares en la relación de Hupecol con sus empleados. Todos los grupos de trabajo son interdependientes y cada uno recibe el aporte y la influencia de los demás.



Capital Humano

En 2008, para el desarrollo de sus actividades en Bogotá y centros de operación, Hupecol contó con el servicio de 85 empleados vinculados con contrato a término indefinido; 120 a través de contratistas y un importante número de ocupaciones temporales, que se relacionan en las gráficas de los departamentos de Casanare, Meta y Vichada.

Gestión Ambiental



El manejo ambiental y el cumplimiento de las normas de salud ocupacional para cada una de las actividades que se realizan en las áreas operativas están a cargo de un Departamento especializado en estas disciplinas

La organización del departamento está liderada por la Gerencia HSE y cuenta con la colaboración de un grupo de profesionales encargados de la coordinación de funciones relacionadas con higiene, seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y la gestión de trámites ambientales de nuevos proyectos, inversiones del 1% y compensaciones ambientales. Cuenta, igualmente, con los servicios de interventoría realizados por la Firma Geoingeniería, de gran trayectoria, encargada de la elaboración de los estudios ambientales, obtención de los permisos y licencias así como de la implementación de acciones y medidas contenidas en los planes de manejo ambiental y estudios de impacto ambiental del sector petrolero.

En las actividades de campo se cuenta con la participación de la interventoría Ambiental, profesionales del área y asistentes de salud ocupacional que velan por el cumplimien-

to de las normas ambientales y los requerimientos de salud ocupacional. En el 2008 se emplearon más de 20.000 horas de servicio profesional especializado en el seguimiento y control HSE de las actividades.

El manejo ambiental en las operaciones comprende el desarrollo de una cultura segura en el ambiente de trabajo, brindando conocimientos en cuanto a la identificación de peligros, evaluación de riesgos, actuación frente a emergencias y el ofrecer controles en todas las actividades de la operación en materia ambiental y de salud ocupacional. Incluye, así mismo, el tratamiento de las aguas residuales que se generan en las diferentes actividades, la correcta disposición de los residuos sólidos de acuerdo con su clasificación (orgánicos, reciclables o incinerables), las medidas de protección de fauna y flora y el adecuado manejo de los elementos químicos y combustibles.



y Salud Ocupacional



Los lineamientos ambientales de las operaciones están dados por las Licencias que el Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial ha expedido para los diferentes proyectos que Hupecol ejecuta. En el 2008, Hupecol contó con 10 licencias para la etapa exploratoria y 4 para la etapa de desarrollo de sus proyectos. Igualmente, en este período, Hupecol presentó 15 Planes de Manejo Ambiental, en los cuales se establecen las medidas y acciones por tomar para el cumplimiento de las respectivas obligaciones y 5 estudios de Impacto Ambien-

tal para la obtención de nuevas licencias.

El MAVDT adelantó 8 visitas de evaluación de los estudios de Impacto Ambiental presentados y de seguimiento ambiental a los diferentes proyectos que lleva a cabo la empresa.

A través de la implementación del programa de seguimiento y monitoreos de los proyectos en todas sus áreas, Hupecol realizó en el 2008 cerca de 200 monitoreos con un laboratorio acreditado (Antek S.A.). Estos monitoreos incluyeron análisis de agua, suelo, aire, ruido y cuerpos superficiales. □

Protección de fauna y flora silvestre



Uno de los Principios que fundamentan la política de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de HUPECOL es la protección de la flora y la fauna existente en las áreas de operación de sus proyectos.

En cada uno de los Planes de Manejo Ambiental PMA que se presentan al Ministerio del Ambiente, se incluyen actividades de información y comunicación hacia los trabajadores de la empresa, contratistas y comunidades vecinas, que divulgan y educan sobre las medidas que deben adoptarse para una adecuada protección y conservación de estos recursos que brinda la naturaleza.

Grupos Ambientales Zamaricote y Vogli



HUPECOL y CORPORINOQUIA crearon dos grupos ambientales con el fin de trabajar desde la niñez en el cambio de las percepciones y comportamientos humanos que contribuyan con alternativas a lograr comunidades que trabajen en procura del desarrollo sostenible.

GRUPO AMBIENTAL ZAMARICOTE

Toma su nombre en honor al cerro de Zamaricote y a las especies de venados cola blanca o sabaneros. El Cerro Zamaricote es la intersección natural entre los municipios de Támara, Pore y Paz de Ariporo, en Casanare y allí nacen los ríos Muese y Guachiría. Este grupo tiene 39 niños de la Escuela Rural Miraflores, vereda Centro Gaitán. (Paz de Ariporo)

GRUPO AMBIENTAL VOGLI

Toma su nombre de la definición científica que se le da a las tortugas galápago o sabaneras. Este es un grupo de 43 niños de la Escuela Rural Luis Carlos Galán Sarmiento, de la vereda Caño Chiquito. (Paz de Ariporo).

Proyecto educativo ambiental



NUESTRA HERENCIA NATURAL

Un proyecto de Educación ambiental por la protección y conservación de nuestros recursos naturales.



GRUPO AMBIENTAL ZAMARICOTE





GRUPO AMBIENTAL VOGLI

Desde hace 4 años Hupecol lidera un proyecto de educación ambiental que comprende un conjunto de acciones lúdicas, pedagógicas y organizativas que se orientan a la toma de conciencia para la solución de un problema ecológico que abarca los ámbitos escolar, familiar, comunitario y social.

El proyecto se diseñó y ha venido implementándose en poblaciones circunvecinas de las áreas de influencia de los programas y actividades de exploración petrolera de HUPECOL, para atender y enseñar a solucionar dificultades ecológicas locales.

Como resultado de ello, Hupecol ha contribuido a conformar los grupos ambientales infantiles **VOGLI** y **ZAMARICOTE** en las veredas Caño Chiquito y Centro Gaitán con el propósito de propiciar desde la niñez un cambio de actitud en las percepciones y comportamientos humanos en busca de alternativas para la construcción de comunidades que trabajen por el desarrollo sostenible.



Manejo Ambiental en programas de Sísmica

Con la realización de estudios de exploración sísmica es posible establecer la estructura del subsuelo de un área específica

Cual si fuera una radiografía, con la sísmica siempre se busca determinar aspectos tales como los tipos de roca que se encuentran en profundidad y con capacidad de generar y almacenar fluidos, identificar posibles entrapamientos y/o la presencia de algún tipo de hidrocarburo.

En los 5 programas sísmicos que desarrolló Hupecol durante 2008, no fue necesaria la construcción de vías de acceso, por lo cual no se requirió Licencia Ambiental.

Hupecol gestionó permisos para el uso y aprovechamiento de los recursos naturales requeridos ante la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía - CORPORINOQUIA y elaboró Medidas o Planes de Manejo Ambiental para cada uno de los programas sísmicos que desarrolló. Las MMAs y los PMAs permitieron identificar los elementos ambientales presentes dentro del área de influencia de los proyectos y determinar las medidas de manejo ambiental

requeridas para evitar alguna afectación de carácter ambiental y minimizar los riesgos asociados a la actividad de exploración sísmica.

Hupecol cuenta con un Sistema Gerencial de Gestión Ambiental y Salud Ocupacional, liderado por la Gerencia HSE que le permitió dar cumplimiento de su política en el desarrollo de los programas sísmicos y exigir su acatamiento en todos los niveles de la compañía y de sus contratistas.

Para el seguimiento de los compromisos HSE en Campo, Hupecol contrató a la compañía Gaia Ltda. Quien realizó las labores de interventoría. Esto permitió verificar la ejecución de las medidas de manejo ambiental en las diferentes etapas del proyecto (Adecuación y Operación de campamentos; Trocha y topografía; Perforación; Cargado y tacado de pozos; detonación y registro; tapado y restauración de pozos y recuperación y abandono de las áreas).





El Manejo Ambiental realizado durante la ejecución de los diferentes programas sísmicos incluyó el cumplimiento de las siguientes acciones y medidas:

- Hupecol obtuvo los permisos requeridos ante ORPORINOQUIA para la captación de agua para uso doméstico e industrial.

- El agua para uso industrial fue captada de los cuerpos de agua en los sitios autorizados por la Corporación. El volumen de agua utilizado para cada pozo perforado fue de aproximadamente 120 galones. El agua para el uso doméstico se obtuvo de pozos profundos o de cuerpos de agua cercanos autorizados por la Corporación.

- La disposición final de los residuos sólidos generados se realizó dependiendo de las características y naturaleza de los mismos. Los residuos se clasificaron en biodegradables, reciclables y de manejo especial.

- Los residuos líquidos correspondieron a las aguas residuales domésticas (grises y negras) y a los aceites usados por los equipos utilizados.

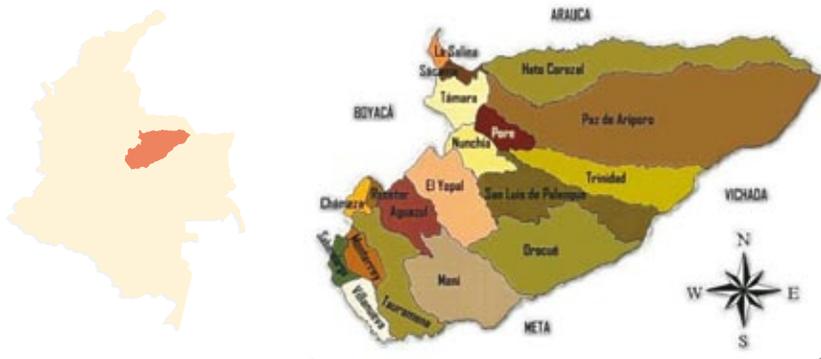
- La generación de aguas residuales domésticas se produjo en los campamentos y para su manejo y tratamiento se construyeron baterías sanitarias y pozos sépticos. Los residuos aceitosos fueron entregados a empresas especializadas para su disposición final.

- Durante el desarrollo de los programas de exploración sísmica Hupecol no realizó aprovechamiento forestal, ni se construyeron obras que implicaran la ocupación temporal ni permanente de cauces. □





Región del nororiente colombiano, perteneciente a la Orinoquia que limita con los departamentos de Arauca al norte, con Vichada al oriente, Meta al sur y Boyacá al occidente. Es el segundo departamento productor de petróleo y con la agricultura y la ganadería constituyen el fundamento de su economía.



Departamento de Casanare

En 1991 el departamento fue epicentro del hallazgo del más grande yacimiento de petróleo en la historia de Colombia, en Cusiana. Dos años después apareció Cupiagua, con lo cual se convirtió en una importante región productora de hidrocarburos que le reporta significativos ingresos por concepto de regalías.

Gran parte de su territorio es plano y al occidente, en sus límites con Boyacá, posee un sector montañoso cuyo relieve corresponde a la cordillera oriental. Su red hidrográfica está compuesta por gran cantidad de ríos, quebradas y caños entre los que sobresalen los ríos Upía, Cusiana, Casanare, Cravo Sur, Túa, Pauto, Guanapalo, Guachiría, Meta y Ariporo.

Su capital es la ciudad de Yopal, pujante y moderna, con agradable clima y gran actividad comercial, donde se realiza anualmente el festival internacional de contrapunteo y voz recia "Cimarrón de Oro".



Extensión	44.640 km ²
Población	313.433
Municipios	19

DANE - Censo 2005





Paz de Ariporo

Remanso de convivencia
y el más grande
municipio de Casanare.

Extensión	13.800 km ²
Población	27.143
Altura	270 msnm
Alcalde: Camilo Abril Tarache	

DANE - Censo 2005



Fundado hacia 1850, fue entre 1853 y 1856 capital de la Provincia de Casanare. Inicialmente se le conoció con los nombres de La Fragua y Moreno y en 1974 obtuvo la categoría de municipio.

Paz de Ariporo está conformado por 64 veredas pertenecientes a los corregimientos de Montañas del Totumo, Las Guamas, Moreno, Caño Chiquito, La Hermosa, Rincón Hondo y el Boral. El Resguardo Indígena de Caño Mochuelo se ubica al extremo oriental del municipio sobre las cuencas de los ríos Meta y Ariporo y en Hato Corozal sobre el Caño Mochuelo que le da su nombre.

Su cabecera está localizada a 90 kilómetros de Yopal y a 426 km de Bogotá. Limita al norte con el municipio de Hato Corozal, al oriente con los departamentos de Arauca y Vichada, al sur con el municipio de Trinidad y por el occidente con los municipios de Pore y Támara.

Las actividades económicas de Paz de Ariporo están representadas en la ganadería como primer hato ganadero del Departamento, la agricultura, comercio y petróleo. En su jurisdicción hacen presencia importantes empresas petroleras y entre ellas HUPECOL adelanta actividades exploratorias en los Bloques Leonas, Dorotea y La Cuerva.

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE LEONA - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Capacitación conformación del Grupo Ambiental Infantil Vogli, entrega de uniformes, material didáctico y de apoyo, plegables, murales y vallas ambientales	100 Niños y niñas escolarizados del Centro Educativo Luis Carlos Galán S	"Caño Chiquito - Municipio Paz de Ariporo"	\$ 22.225.000	
Día Internacional del Niño Evento Recreativo y musical	110 niños y niñas de las Vereda Caño Chiquito y 25 niños y niñas de la Vereda Normandía	"Caño Chiquito y Normandía - Paz de Ariporo"	\$ 12.000.000	
Aporte e instalacion electrobomba sumergible pozo profundo y adecuación tubería acueducto centro poblado	50 viviendas	"Caño Chiquito Municipio Paz de Ariporo"	\$ 11.000.000	\$ 2.000.000
Aporte motobomba y accesorios para el sistema de bombeo de agua para la escuela La Morena y dotacion de zorrillo para el tractor agrícola de la vereda	20 niñas y niños escolarizados de la escuela y 50 familias de la vereda	"Normandia Municipio Paz de Ariporo"	\$ 10.000.000	\$ 2.000.000
Aporte Agua para todos. Gestión, adquisición y uso de motobombas para suministro de agua para la vereda	8 familias residentes	"Normandia Municipio Paz de Ariporo"	\$ 8.000.000	\$ 1.000.000
Talleres Comunes "Diagnóstico Social Participativo - Plan de Desarrollo Veredal" veredas de Centro Gaitán y Normandía	51 familias vereda Normandía y 150 familias vereda Caño Chiquito	"Caño Chiquito y Normandía Paz de Ariporo"	\$ 8.000.000	\$ 1.400.000
Fortalecimiento institucional Policia Nacional	Comunidad residente en el municipio de Paz de Ariporo - Casanare	"Casco urbano Municipio Paz de Ariporo"	\$ 7.500.000	\$ 2.500.000
Aporte adecuación red eléctrica interna y sistema de iluminación de la escuela de la Vereda El Caribe	45 niñas y niños escolarizados	"El Caribe Municipio Paz de Ariporo"	\$ 6.847.578	\$ 2.000.000
Aporte Brigada de salud de la Alcaldía de Paz de Ariporo "Salud P'al Campo"	170 familias de las veredas Caño Chiquito, El Caribe, La Libertad, Manirotos y sus alrededores	"Caño Chiquito Municipio Paz de Ariporo"	\$ 4.000.000	\$ 5.000.000
Día Internacional del Niño Evento Recreativo y musical	120 niñas y niños de las vereda Caño Chiquito y 25 niños y niñas de la vereda Normandía	"Caño Chiquito y Normandía Municipio Paz de Ariporo"	\$ 3.445.000	
Aporte programa de "Protección y conservación de la galapaga sabanera" visita y capacitación Reserva Natural La Esperanza - jornada práctica en campo	20 niñas y niños de la vereda Caño Chiquito	"Caño Chiquito Municipio Paz de Ariporo"	\$ 3.358.000	\$ 4.586.000
Campaña ambiental de preservación y conservación especies nativas.	Comunidad de Paz de Ariporo en general	"Centro Gaitán, Caño Chiquito, Normandía, San Esteban y La Hermosa Municipio Paz de Ariporo"	\$ 2.450.000	
Aporte Droga veterinaria, proyecto implementación botica veterinaria comunitaria Vereda Caño Chiquito	150 familias de la vereda Caño Chiquito	"Caño Chiquito Paz de Ariporo"	\$ 2.005.000	\$ 1.000.000
Aporte Dotación equipo de computo para el fortalecimiento institucional de la Asociación de Trabajadores de Casanare "Asotradeca"	1.500 trabajadores calificados afiliados a la ONG Asotradeca	Departamento de Casanare	\$ 1.830.000	
			\$ 102.660.578	\$ 21.486.000



Una oportunidad de conocimiento e interacción comunitaria

El encuentro con la Comunidad de El Bogante, durante el desarrollo de los Programas sísmicos “LEONAS” y los beneficios compartidos

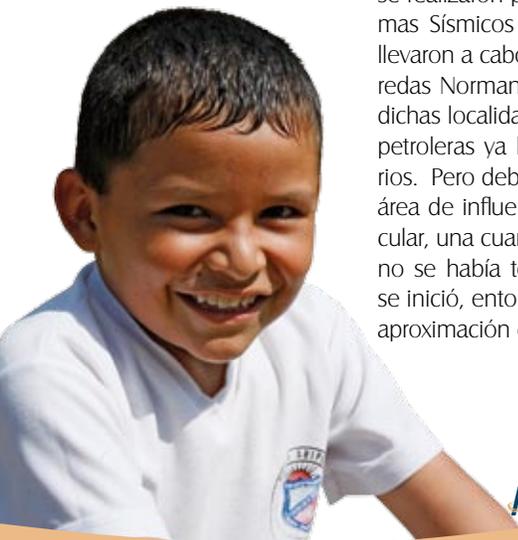
El desarrollo de programas de exploración sísmica, constituye una de las etapas iniciales en el proceso de búsqueda y producción de hidrocarburos. Con la sísmica se logra obtener una “imagen” o radiografía, a la conformación de las capas del subsuelo, y con ello, la posible localización de sitios en los cuales se presenten mayores probabilidades de hallar el petróleo. Visto de otra manera, la implementación de un programa sísmico, no sólo constituye el conocimiento puntual de las particularidades del subsuelo, sino también la etapa inicial en donde se establecen las primeras relaciones y acercamientos a nivel social entre empresa y comunidad.

En jurisdicción del municipio de Paz de Ariporo, Casanare, entre los meses de Septiembre y Noviembre, se realizaron por parte de Hupecol, un par de programas Sísmicos denominados “Leonas”, los cuales se llevaron a cabo principalmente en territorios de las veredas Normandía, Centro Gaitán y Caño Chiquito. En dichas localidades Hupecol, igual que otras empresas petroleras ya había desarrollado proyectos exploratorios. Pero debe resaltarse que en la consideración del área de influencia debió tenerse en cuenta, en particular, una cuarta vereda, la de El Bogante, con la cual no se había tenido ningún acercamiento previo. Así se inició, entonces, toda una labor de conocimiento y aproximación con dicha comunidad, en la cual partici-

paron muchas personas e instituciones, entre ellas, el señor Carlos Andrés Lizarazo, presidente de la Junta de Acción Comunal, quien facilitó la llegada del personal de Hupecol y del contratista a su vereda.

La comunidad de El Bogante participó activamente en el desarrollo del programa sísmico, ofreciendo mano de obra, bienes y servicios, a la vez que se interesó en la observancia y cuidado de las normas ambientales en beneficio de la preservación de los delicados ecosistemas que se encuentran en sus territorios. También intervino con entusiasmo en el diseño y ejecución del programa de Inversión Social Voluntaria, el cual respondió a una necesidad sentida y de carácter urgente, como fue el acceso a fuentes de agua subterránea por medio de la compra e instalación de motobombas, que permitieron que las familias de dicha vereda pudieran disfrutar de una mejor calidad en el agua potable que consumen diariamente.

Esta fue para HUPECOL una oportunidad valiosa para trabajar conjuntamente con los pobladores en la construcción de una relación sana y de mutuo beneficio, basada, en principios de honestidad, transparencia, comunicación, participación y en la generación de confianza. Qué bueno, para la empresa, saber que cuenta hoy con nuevos amigos de sus operaciones en El Bogante y que la comunidad conozca, de igual manera, que puede contar con nosotros.



Un buen ejemplo de preservación de fauna silvestre

Práctica conservacionista que gana adeptos y seguidores en las sabanas de Paz de Ariporo y sirve de ejemplo en la lucha por un futuro ambiental sostenible.



Mediante un convenio con la junta de acción comunal de la vereda Caño Chiquito y la reserva natural de La Esperanza, liderados por don Leopoldo Niño, Presidente de la Junta, Doña Libia Parales, representante legal y su hijo conocido popularmente como PUCHIS, HUPECOL se asoció a una importante y positiva acción que se lleva a cabo desde hace unos años, orientada a la preservación de esta importante especie nativa, la galápaga sabanera y la tortuga terecay, con el acompañamiento de talleres educativos y actividades conservacionistas de campo, que gana cada día nuevos adeptos y seguidores y llama la atención a personas y organizaciones sociales en procura de un futuro ambiental sostenible.

En el año 2008 se comenzaron a realizar talleres con la sensibilización del grupo ambiental VOGLI de Caño Chiquito, en las fases de postura, recolección de huevos, protección de posturas, incubación y nacimiento de la especie, con un componente adicional de agroforestería productiva en la reserva natural, con árboles nativos y productivos. Esta tarea beneficia a 25 niños del grupo ambiental y propicia la interrelación de las autoridades ambientales en los ámbitos municipal, regional y nacional.

El ejemplo cunde y esta práctica despierta el interés y se convierte en un agente multiplicador en veredas y fincas vecinas. ¡Buena esa, Puchis!

Unión de esfuerzos entre la comunidad de Normandía y Hupecol para reactivar el campo y la economía rural.



“Impulsando el desarrollo agropecuario”

Crear fuentes alternativas a las labores petroleras es una misión en la que deben comprometerse las instituciones, la comunidad y el proyecto petrolero, con el propósito de generar bienestar independiente del petróleo. No resulta tan fácil, como se cree, el desarrollar proyectos de exploración petrolera en las zonas marginadas y distantes en Colombia, donde en gran parte de ellas no se cuentan con accesos viales ni facilidades y ese ha sido el caso para los bloques Leona, Dorotea y La Cuerva de HUPECOL, en el Departamento de Casanare.

Particularmente merece destacarse un proyecto que fortalece la actividad rural. La vecindad de la vereda Normandía del municipio de Paz de Ariporo, con los proyectos Leona, Dorotea y La Cuerva, impulsó el proceso de concertación entre comunidad, administración municipal y HUPECOL, para definir un programa de inversión social que contribuyera de manera importante en el sostenimiento económico y en el desarrollo agropecuario tradicional en esta región.

Normandía se ha destacado históricamente por ser una región de fincas ganaderas, que por su aislamiento de los centros poblados, obliga a sus habitantes a autoabastecerse de alimentos como yuca, plátano y demás productos propios de esta zona.

En el cumplimiento de su política de responsabilidad social y en procura de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población vecina a los proyectos exploratorios, llevaron a HUPECOL a asignar los recursos económicos para la adquisición de un tractor agrícola con su arado y su zorrillo, que se utilizarán en el mejoramiento de praderas y la creación de nuevas parcelas agrícolas. Proyectos como éste permiten mantener la vocación agropecuaria de los pobladores y apreciar la presencia de la actividad petrolera, como una oportunidad para el desarrollo social, económico y humano de la región y para reducir la dependencia económica que a veces absorbe a una comunidad con la presencia del proyecto petrolero.



Celebración día del niño



La toma de un pueblo, divertida y admirada, por toda una multitud de 2.500 niños que se lo pusieron de ruana.



Desde hace un lustro Hupecol institucionalizó la celebración del Día del Niño con el objetivo de brindar oportunidades de recreación y adecuada utilización del tiempo libre a la niñez del área de influencia de sus proyectos.

Toda una cuidadosa logística conduce a disponer recursos económicos y alianzas institucionales, para llevar a cabo actividades lúdicas y recreativas, concursos de disfraces con material reciclable, desfiles, música y colorido para que los niños se sientan protagonistas y actores de una alegre fiesta que los motiva y enriquece.

Paz de Ariporo se vió engalanada aquel día de octubre con la presencia y el desfile multitudinario de los niños y el acompañamiento de sus padres, autoridades, medios de comunicación, maestros y población adulta, que disfrutaron con ellos en el Parque General Santander del municipio, toda la programación prevista de música, premios, artistas, saberes y entretenimiento.

Para el desarrollo del concurso, los niños elaboraron sus disfraces, en compañía de sus padres y maestros, utilizando por lo menos tres materiales desechables como cartón, plástico, papel, periódicos, bolsas de comestibles, madera, metal, entre otros, y con pinturas, témperas, marcadores, pinceles y cintas para darle una colorida decoración.

Al final de la jornada, los miembros de la Administración municipal y funcionarios de HUPECOL, Solana, el Instituto de Bienestar Familiar, Policía Nacional, el Comité Municipal de Infancia y Adolescencia: Personería, Inspección de Policía y Comisaría de Familia se sintieron satisfechos de haber trabajado conjuntamente por brindar un día de animación y esparcimiento a los niños de Paz de Ariporo, en el departamento de Casanare.

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE DOROTEA - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Mejoramiento de Praderas- Tractor agrícola con una rastra de 18 discos.	50 familias	Normandía - Paz de Ariporo	\$ 99.128.000	\$ 5.000.000
Aporte combustible para maquinaria de la Gobernación y del Municipio para el mantenimiento de las vías La Palmita - La Veremos - Normadía, y Canalete y El Boral de Paz de Ariporo	1.500 habitantes	La Palmita, La Veremos, Normadía, Canalete y El Boral. Paz de Ariporo	\$ 50.000.000	\$ 272.106.206
Aporte para combustible, transporte y pago de operarios maquinaria de la Gobernación de Casanare para construcción terraplén vereda Porvenir de Guachiría del municipio de Trinidad	30 familias	Porvenir de Guachiría - Trinidad	\$ 30.000.000	\$ 2.718.295.733
Evento protocolario inauguración vía Caño Chiquito - Centro Gaitán	350 personas de la comunidad local, autoridades civiles, militares y eclesiásticas municipales y departamentales de Casanare	Centro Gaitán municipio de Paz de Ariporo	\$ 25.200.000	
Capacitación conformación del Grupo Ambiental Infantil Zamaricote, entrega de uniformes, material didáctico y de apoyo, plegables, murales y vallas ambientales	60 niñas y niños escolarizados del Centro Educativo Miraflores y comunidad de la vereda de Centro Gaitán	Centro Gaitán municipio de Paz de Ariporo	\$ 22.225.000	
Celebración día del niño - "Concurso de disfraces elaborados con material de reciclaje"	1.600 niñas - niños y familias	Casco urbano Paz de Ariporo	\$ 16.400.000	\$ 1.000.000
Dotación veinte (20) sillas de montar con sus aperos "Grupo de Caballería Montado No. 16 Guías de Casanare" del Ejército Nacional.	Tropa del Ejército Nacional de Colombia	Paz de Ariporo	\$ 13.600.000	
Talleres Comunes "Diagnóstico Social Participativo - Plan de Desarrollo Veredal"	51 familias vereda Normandía y 77 familias vereda Centro Gaitán	Centro Gaitán y Normandía - Paz de Ariporo	\$ 8.000.000	\$ 2.600.000
Reconstrucción, reparación y adecuación cancha múltiple deportiva Centro Educativo Miraflores y dotación elementos deportivos	70 familias	Centro Gaitán - Paz de Ariporo	\$ 7.650.000	
Aporte Canoa con motor fuera de borda, dotación para mantenimiento y elementos de seguridad	25 familias	San Esteban del municipio de Paz de Ariporo	\$ 5.000.000	\$ 2.000.000
Aporte motobomba diesel de 2" y combustible para el acueducto del caserío	26 familias del centro poblado y 48 niños y niñas escolarizados en el Centro Educativo Miraflores	Centro Gaitán - Paz de Ariporo	\$ 4.300.000	\$ 2.000.000
Aporte Brigada de salud de la Alcaldía de Paz de Ariporo "Salud P'al Campo"	70 familias	Centro Gaitán - Paz de Ariporo	\$ 4.000.000	\$ 5.000.000
Día Internacional del Niño Evento Recreativo y musical	48 niñas y niños de las vereda Centro Gaitán y 25 niñas y niños de la vereda Normandía	Centro Gaitán y Normandía - Paz de Ariporo	\$ 3.445.000	
Diseño, elaboración y producción e instalación de una valla de información ambiental en convenio con Corporinoquía y otros operadores	Comunidad en general del municipio de paz de Ariporo	Centro Gaitán - Caño Chiquito - Municipio de Paz de Ariporo	\$ 3.005.174	
Fortalecimiento Institucional. Dotación Personal Municipal de Paz de Ariporo - Casanare	Comunidad residente en el municipio de Paz de Ariporo - Casanare	Municipio Paz de Ariporo	\$ 2.760.000	
Fortalecimiento Institucional. Dotación Asociación de Juntas de Acción Comunal de Paz de Ariporo - Asojuntas	67 Juntas de Acción Comunal del Municipio Paz de Ariporo	Casco urbano - Paz de Ariporo	\$ 2.758.000	
Campaña ambiental de preservación y conservación especies nativas.	Comunidad del Municipio Paz de Ariporo en general	Centro Gaitán, Caño Chiquito, Normandía, San Esteban y La Hermosa	\$ 2.450.000	
Aporte transporte población indígena hacia el resguardo Caño Mochuelo	200 habitantes de las comunidades indígenas Betania, El Meray y San José del Ariporo del municipio de Paz de Ariporo	Resguardo indígena Caño Mochuelo - Paz de Ariporo	\$ 1.500.000	\$ 3.000.000
			\$ 301.421.174	\$ 3.011.001.939

Una vía para el Progreso



El logro de un sueño, tanto tiempo deseado, por una comunidad que tiene hoy, como suyo, el camino para llegar al desarrollo.

Nunca se imaginaron las comunidades de Centro Gaitán y poblaciones vecinas que la presencia de un proyecto petrolero les abriera tan pronto el camino para llegar a la cabecera municipal de su municipio, Paz de Ariporo, en Casanare, distante 113 kilómetros de la vereda.

Las dificultades para utilizar la servidumbre y parte de vía pública, en un poco más de 55 kilómetros, por la que transitaban en sólo la época de verano (cinco meses al año), hacía irrealizable cada día, esta aspiración y anhelo de muchos años.

Este sueño se vió cumplido el 7 de junio de 2008. Nadie vivió con más alegría e intensidad, aquel día, por la entrega oficial de la vía y la presencia de un proyecto exploratorio de hidrocarburos, como los residentes de la vereda Centro Gaitán, a orillas del Río Guachiría y vecinos a las actividades de la empresa en los Bloques Dorotea y Leona.

En efecto, tras numerosas reuniones entre HUPECOL, las autoridades y los líderes de las comunidades con el propósito de buscar una solución a esta persistente solicitud comunitaria, la empresa convino, el 23 Noviembre de 2007, apoyar esta sentida y urgente necesidad.

Con un costo de 10 millones de dólares y en tan sólo 5 meses se cumplieron los trabajos de construcción de este importante tramo de la carretera para unirlo con el sector La Victoria – Caño Chiquito – San Pablo – Paz de Ariporo. Igualmente se acometieron los 11 kilómetros de vía que une a Centro Gaitán con los pozos Dorotea y la construcción de un puente sobre el Caño El Venado, en el mismo sector.

Para los pobladores de esta apartada región de Casanare, durante muchos años su gran anhelo no fue otro, que el poder transitar en cualquier época del año y en tan sólo una jornada de cuatro horas el camino para llegar de su casa al pueblo, pudiendo programar por sí mismos la hora de llegada a su destino. La comunidad siente hoy que es más de Paz de Ariporo que nunca. Satisfacción y regocijo les dejó ese 7 de junio de 2008, cuando presenciaron la visita de las autoridades civiles y eclesiásticas, celebrando la la entrega y bendición de esta importante carretera que les garantiza su movilidad en todo instante.

“Conservemos entre todos esta vía para nuestro propio beneficio. Hagámosla transitable y libre para propiciar y jalonar el progreso”, les dijo la doctora Sandra Rodríguez de HUPECOL, al momento de la ceremonia inaugural.



El Alcalde Camilo Abril Tarache



La Comunidad



La Empresa: Sandra Rodríguez de Asuntos Externos



Planeando el desarrollo veredal

Un trabajo estratégico de las comunidades de Normandía, Caño Chiquito y Centro Gaitán.

Uno de los mejores escenarios que nos brinda la Constitución de 1991, es el de la democracia participativa, en el cual se enmarca la intervención activa de los ciudadanos; en la discusión y planificación del desarrollo.

En consideración de lo anterior, HUPECOL y los presidentes de las juntas de acción comunal de las veredas Centro Gaitán, Normandía y Caño Chiquito, en el municipio de Paz de Ariporo, emprendieron la exitosa tarea de construir con la participación de los pobladores de estas veredas, el diagnóstico social que sirviera de fundamento para la elaboración del plan de desarrollo veredal participativo de cada una de ellas, trazando derroteros y definiendo programas y acciones a través del empleo de adecuadas prácticas sociales y comunitarias.

La positiva respuesta a las convocatorias en cada una de las veredas y la activa participación de los asistentes, contribuyó de manera significativa en la elaboración de un documento de gran interés y beneficio para estas poblaciones, que les permite contar con instrumentos y quías de inversión que las orienta en la solución de las necesidades prioritarias de sus comunidades y en el logro de una vida digna.



Un ejemplo de trabajo mancomunado para brindar salud y bienestar a comunidades rurales de Paz de Ariporo

Brigadas de salud en veredas de influencia



Mediante el desarrollo de un proceso de integración y trabajo conjunto con las instituciones y las veredas aledañas a los proyectos de HUPECOL (Centro, Gaitán, Caño Chiquito y Normandía, entre otras), se conocen no sólo sus necesidades más sentidas y parte de su cotidianidad sino las capacidades locales para emprender actividades que propendan por su bienestar.

De esta manera, en agosto de 2008, se convino entre Hupecol y la Dirección local de Salud facilitar los medios para llevar a cabo con las comunidades de Centro Gaitán y Caño Chiquito, brigadas de salud, que les permitiera acceder a estos servicios sin necesidad de desplazarse al área urbana del municipio de Paz de Ariporo.

Entre el 7 y 9 de noviembre desde tempranas horas, el equipo médico y los funcionarios de Gestión Social de HUPECOL llevaron a cabo, primero en Centro Gaitán y luego en Caño Chiquito, las labores programadas, contando con un efectivo apo-

yo de la comunidad. Fueron jornadas exitosas que contaron con la asistencia de sus pobladores y de personas provenientes de otras veredas como Normandía, San Esteban, El Caribe y Manirotos.

Las comunidades fueron muy solícitas en brindar hospedaje y alimentación a los integrantes del equipo de trabajo. El aporte de la Alcaldía Municipal de Paz de Ariporo, con la gestión realizada por el equipo médico y la entrega de los medicamentos resultaron muy valiosos.

HUPECOL, en este concierto de voluntades, aportó el transporte para el personal médico, los paquetes odontológicos para los niños, la contratación de una estilista (servicio de peluquería) y de un profesional en actividades lúdicas y recreativas, y el suministro de víveres y de hidratación, para el grupo de trabajo. Con estas saludables jornadas se demuestra que la voluntad y la unión de esfuerzos de sus actores logran positivos beneficios comunitarios.

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE LA CUERVA - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Aporte Adecuación vía Montañas del Totumo - Las Guamas	Comunidades de las veredas las Guamas, Normandía, la Busaca, la Hermosa	Las Guamas	\$ 29.996.826	
Suministro de combustible diesel (acpm) para el funcionamiento de la planta de generación de energía eléctrica del corregimiento La Hermosa	86 Familias	Corregimiento La Hermosa	\$ 19.040.680	\$ 1.959.320
Abracemos una Institución Educativa Rural Bibliotecas del Saber. Dotación material didáctico y pedagógico Escuela San José de la Lopera	15 niñas y niños de la escuela de la Vereda San José de la Lopera	San José de la Lopera	\$ 16.705.472	\$ 1.000.000
Abracemos una Institución Educativa Rural Bibliotecas del saber. Dotación material didáctico y pedagógico, escuela de la Vereda La Busaca San Emilio	18 niñas y niños de la escuela	La Busaca	\$ 14.646.297	\$ 1.000.000
Dotación Restaurante Escolar	37 Familias	San Esteban	\$ 12.882.066	\$ 2.000.000
Dotación Restaurante Escolar	23 Familias	La Busaca	\$ 4.852.465	\$ 1.000.000
Mantenimiento de la vía El Totumo - Las Mercedes - Versalles - San Pedro - Santa Martha - Finca las Pampas	Comunidades circunvecinas	El Totumo, las Mercedes	\$ 2.132.790	\$ 2.000.000
Aporte trofeos para premiación campeonato deportivo corregimiento la Hermosa	86 Familias	La Hermosa	\$ 959.320	\$ 500.000
			\$ 101.215.916	\$ 9.459.320



Aprendiendo con energía

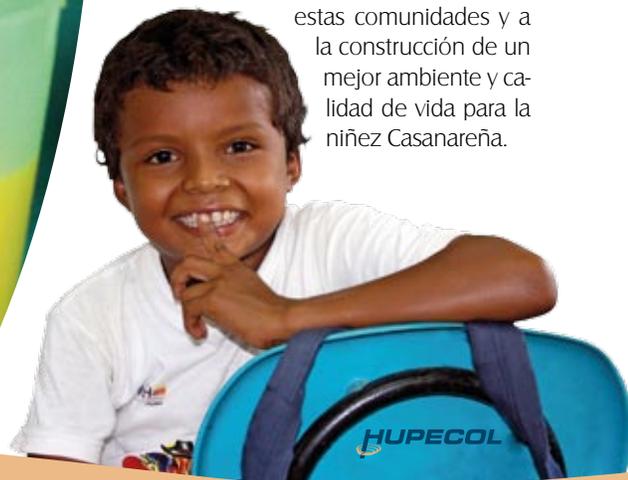
Los escolares de la zona rural de Paz de Ariporo mejoran, a través de este programa, su situación alimentaria y sus condiciones para el aprendizaje

La nutrición y el desarrollo integral de la población infantil ha sido una preocupación en la planeación de los programas de gestión social de HUPECOL. En efecto, interesados en propiciar relaciones positivas y constructivas con las comunidades de su entorno en las cuales uno de sus mayores protagonistas son los niños, HUPECOL ha buscado apoyar el proyecto de dotación y mejoramiento de restaurantes escolares como parte de la contribución social que se hace a la población infantil del área de influencia de las actividades de la empresa.

El programa surge al detectar la necesidad de dotar y mejorar las condiciones de los restaurantes escolares de las escuelas rurales de las Veredas San Esteban y La Busaca, en el municipio de Paz de Ariporo. Con ello se contribuye a mejorar la situación alimentaria de los estudiantes, fortalecer su aprendizaje, favorecer la asistencia regular de los niños matriculados en el sistema educativo y fomentar hábitos saludables que se orienten a la prevención de enfermedades de esta población vulnerable.

El diseño y puesta en marcha de programas de inversión social voluntaria, que se implementan con las instituciones por medio de convenios, involucran a más de un participante en la consecución de un fin común.

Esta iniciativa está siendo respaldada por la Alcaldía Municipal del Paz de Ariporo, el ICBF y favorece con sus positivos logros al desarrollo social de estas comunidades y a la construcción de un mejor ambiente y calidad de vida para la niñez Casanareña.





Abracemos una institución educativa rural con "Bibliotecas del Saber"



Huellas educativas para el campo

HUPECOL, en su compromiso social ha integrado este proyecto para atender las necesidades de complemento didáctico y recreativo para los niños y niñas de zonas rurales vecinas a sus actividades exploratorias en especial en las veredas de San José de La Lopera y La Busaca, apoyando con ello el fortalecimiento de la Escuela Nueva y el desarrollo educativo y cultural.

Como parte de la educación escolar, las bibliotecas constituyen un papel fundamental en su desarrollo lo cual no pasa desapercibido para este tipo de instituciones educativas rurales que carecen de material básico para el cumplimiento de su tarea pedagógica.

La biblioteca brinda sus servicios a pre-escolares y niños de primero a quinto de primaria y los textos y el material didáctico están organizados según temáticas de interés. Cuenta con mobilia-

rio acorde con la estatura de sus lectores y con estantería abierta. Los libros para pre-escolares se hallan situados en muebles especiales dedicados exclusivamente a aquellos que aún no saben leer y cuyos libros poseen muy escaso o ningún texto.

Este es el primer y más importante paso para el establecimiento de relaciones de integración más estrechas con las familias y maestros y el uso de estos materiales atiende una gran necesidad de los pequeños porque se orienta a mejorar el entorno cultural que los rodea e influye en su formación integral. Igualmente, el material pedagógico facilita el mejoramiento de la calidad de la educación, fomentando la lectura como medio de entretenimiento e información para satisfacer los requerimientos curriculares, culturales y complementarios del PEI de las escuelas rurales del Municipio de Paz de Ariporo..

Orocué

Histórico centro fluvial, comercial y turístico a orillas del Río Meta

En sus comienzos, Orocué alcanzó importante renombre por la actividad comercial desarrollada mediante el transporte a vapor por el río Meta. La importación de mercancías procedentes de Europa y la exportación de cueros, arroz, bálsamo y cauchos le dieron florecimiento económico entre 1890 y 1930, época en la que se le consideraba importante puerto fluvial tanto nacional como internacional. Orocué fue fundado en 1850.

Su cabecera está localizada a 206 kilómetros de Yopal y limita al norte con los municipios de San Luis de Palenque y Yopal, al sur con el Departamento del Meta, al oriente con el departamento de Vichada y por el occidente con el municipio de Maní. Su territorio está bañado por los ríos Cravo Sur y Meta y por los caños Guanapalo, Duya, Tújua, San Miguel, Macuquito y Guarimena, entre otros.

En su territorio se encuentran varios resguardos indígenas y su economía está basada en la actividad agropecuaria, turismo y petróleo. Varias empresas petroleras adelantan operaciones en su jurisdicción y entre ellas Hupecol trabajó conjuntamente con Ecopetrol el Proyecto Tabaquí y realiza actividades exploratorias en el Bloque Surimena.

Extensión	4.777 km ²
Población	7.923
Altura	187 msnm
Alcalde:	Reinaldo Guío Cisneros

DANE - Censo 2005



INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE SURIMENA - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Mantenimiento vía terciaria, 42 kilómetros - vía Tilodirán - El Mango - Surimena.	Comunidades de las Veredas Tilodirán, El Mango y Surimena	Veredas Tilodirán, El Mango y Surimena	\$ 63.860.128	\$ 171.981.000
Dotación Hogares Comunitarios ICBF y Fortalecimiento Institucional del Municipio de Orocué - Casanare	200 niñas y niños de veinte hogares comunitarios del municipio de Orocué.	Municipio de Orocué.	\$ 13.669.200	\$ 1.000.000
Dotación ayudas didácticas escuela vereda El Mango	47 niñas y niños	El Mango	\$ 9.702.820	\$ 500.000
			\$ 87.232.148	\$ 173.481.000

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE TAMBAQUÍ - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Proyecto de mejoramiento de Vivienda, Vereda Remolinos	48 Familias	Vereda Remolinos - Municipio de Orocué	\$ 24.000.000	\$ 1.000.000
Combustible para el mantenimiento de la vía que comunica a la vereda Remolinos con el municipio de Orocué.	100 habitantes directos y 2.700 indirectos.	Municipio de Orocué - Casanare	\$ 15.000.000	\$ 20.000.000
Celebración día del Niño	45 niñas y niños	Vereda Remolinos y Vereda La Unión - Municipio de Orocué	\$ 8.408.000	
Apoyo a damnificados por el invierno, área rural del Municipio de Orocué	60 familias beneficiarias.	Zona Rural - Municipio de Orocué	\$ 2.400.000	\$ 2.600.000
			\$ 49.808.000	\$ 23.600.000



En el desarrollo de la perforación del pozo Matepiña, las veredas Surimena y El Mango, del Municipio de Orocué, se vieron beneficiadas con la acción social llevada a cabo por HUPECOL. En efecto, previa concertación y gestión con las comunidades y la Secretaría de Obras Públicas del Departamento de Casanare, se concretó el proyecto denominado “Mantenimiento vía Tilodirán - El Mango - Surimena” definido como una necesidad prioritaria de estas comunidades por ser la única vía de acceso vehicular y su mal estado no permitía ni facilitaba el ingreso de sus habitantes durante la época de invierno.

La Secretaría de Obras Públicas aportó maquinaria, volquetas y material crudo de río. La comunidad ofreció el alojamiento y la alimentación de conductores y operadores de la maquinaria. HUPECOL, por su parte, aportó siete mil quinientos galones de ACPM y el salario para operadores y conductores del equipo dispuesto por la Gobernación de Casanare.

Con esta importante suma de esfuerzos, con un valor cercano a los 250 millones de pesos, se recuperaron 41.9 kilómetros de vía y se beneficiaron los pobladores de las veredas Surimena y el Mango, al lograr reestablecer el servicio de transporte público, mejorar el tiempo de recorrido y contar con una buena vía durante el periodo de lluvias, para facilitar el tránsito de sus habitantes así como el transporte de alimentos, bienes y servicios y productos agropecuarios. Es destacable la participación activa de los actores comprometidos, en la ejecución y control de los recursos asignados.

Dejando

La recuperación de una importante vía para beneficio compartido



huella





Ambientes con felicidad

Dotación de Hogares Comunitarios Plan de Desarrollo Municipal
"Guío a mi Pueblo" Orocué Casanare

HUPECOL, inició un trabajo en conjunto con la Alcaldía Municipal de Orocué Casanare y el Instituto de Bienestar Familia ICBF, con el fin de dotar de material didáctico a 20 Hogares Comunitarios que atienden a niños en la primera infancia en edad de 2 a 5 años.

Estos materiales pedagógicos entregados a la comunidad y destinados a la atención de niños en alto riesgo, tienen las condiciones para que sea posible el desarrollo psicológico y el despliegue de la vida infantil, estructurando ambientes que garanticen a los niños, protección, desarrollo integral y el avance de todas sus potencialidades y competencias.

La atención a la Primera Infancia, está dentro del marco de nuestra política social, potencializar en los niños el desarrollo de todas sus capacidades para que en el presente y el futuro puedan desenvolverse y estén preparados para realizar transformaciones auténticas en el tejido social donde se encuentren en pro de un mayor bienestar de su comunidad.

Generar alianzas y estrategias de formación educativa e implementación de prácticas enriquecedoras que conlleven a que los Hogares Comunitarios Infantiles sean verdaderos lugares de aprendizaje, haciendo que se conviertan en espacios cálidos, alegres, atractivos y creadores en los cuales los niños se sientan seguros y donde se viva un clima que conduzca al desarrollo de todas sus habilidades y destrezas.

Continuaremos, con el compromiso de sumar esfuerzos para que los niños casanareños miren el futuro con ilusión, alegría y paz.

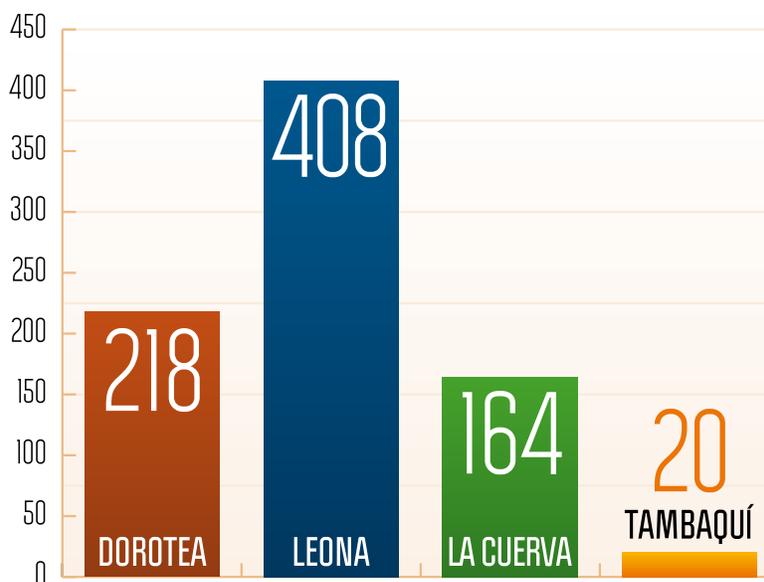






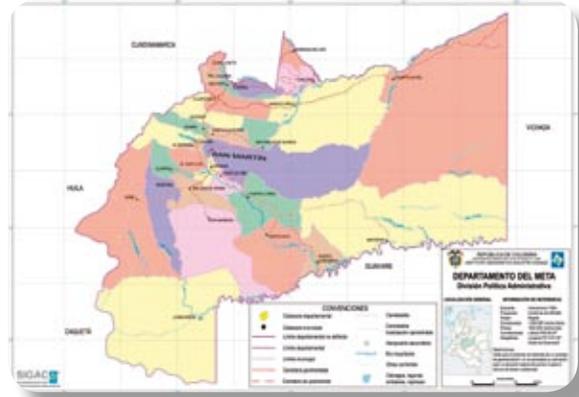
CASANARE

Oportunidades Laborales Generadas Departamento del Casanare Año 2008



BLOQUE	NO. DE PERSONAS CONTRATADAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL
DOROTEA	218	27%
LEONA	408	50%
LA CUERVA	164	20%
TAMBAQUÍ	20	2%
TOTAL:	810	100%

El Meta es un departamento localizado en la parte más central de Colombia cuyo territorio se extiende en el denominado Piedemonte llanero, es decir, al oriente de la región andina y al occidente de los Llanos Orientales.



Departamento del Meta



Extensión	85.635 km ²
Población	772.853
Municipios	29

DANE - Censo 2005

Su capital es la ciudad de Villavicencio, distante a tan sólo 89,9 kilómetros al sur de la capital del país.

Tiene como departamentos vecinos a Cundinamarca y Casanare en el norte, Vichada al oriente, Guaviare y Caquetá al Sur y Huila en el occidente. Si bien el departamento forma parte de las llanuras orientales de Colombia, cuenta con áreas montañosas andinas entre las cuales se destaca uno de los parques naturales más célebres del país conocido como la Serranía de la Macarena. Es un departamento extenso y de gran riqueza hídrica debido a los ríos que la cruzan y nacen en la Cordillera

Oriental, para verter sus aguas al Orinoco.

El Departamento del Meta es muy rico en ganadería, agricultura y con un promisorio futuro en la agroindustria. En julio 2008 alcanzó, también, la mayor producción de petróleo del país (156.875 barriles por día) constituyéndose en el primer departamento productor, por encima de Casanare y Arauca, lo cual le genera una importante renta petrolera que ayudará a impulsar su desarrollo. Posee una diversidad cultural y una rica variedad de manifestaciones folclóricas, que se agregan a los numerosos lugares, parques y poblaciones que tienen hoy un gran atractivo y demanda turísticos.



Puerto Gaitán “Paraíso Natural”

Un municipio que le apuesta a buscar alternativas diferentes al petróleo, a través del turismo, la pesca y la agroindustria.



Con un extenso territorio, bañado principalmente por los ríos Manacacías, Meta y Yucao, rico en ganadería, agroindustria, turismo, con una significativa producción de petróleo así como poseedor de una gran diversidad y riqueza cultural, se encuentra el Municipio de Puerto Gaitán, al oriente del Departamento del Meta, distante 194 kilómetros de su capital Villavicencio.

Creado por Ordenanza 7 del 31 de octubre de 1962, Puerto Gaitán está conformado por las Inspecciones de San Miguel, San Pedro de Arimena, El Porvenir, Puente Arimena, La Cristalina, Tillavá, Puerto Trujillo, Puerto Triunfo y Planas. Igualmente por 9 resguardos indígenas de los pueblos Piapocos, Sálibas, Achaguas y Sikuni agrupados en la organización Unuma, que en dialecto Sikuni quiere decir “la unión del trabajo para la defensa de la vida”. La población indígena es mayoría entre los habitantes de Puerto Gaitán.

Regado por numerosos ríos y lagunas, su territorio limita al oriente con el Departamento del Vichada, al norte con el Departamento de Casanare, al occidente con los municipios de Puerto López y San Martín y al sur con los municipios de Mapiripán y San Martín.

Puerto Gaitán tiene un promisorio futuro basado no sólo en su vocación por el campo y el petróleo sino en el turismo y la agroindustria. Son célebres los Festivales de Verano y de la Cachama que atraen un gran número de turistas de la región y de interior del país, para disfrutar no sólo de sus muestras folclóricas y expresiones culturales sino de las playas del Río Manacacías.

Extensión	17.430 km ²
Población	17.729 ¹
Altura	149 msnm
Alcalde:	Oscar E. Bolaños Cubillos

DANE - Censo 2005

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE GABAN - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Dotación para la escuela, el puesto de salud y fortalecimiento institucional de la JAC de la vereda Puente Arimena	150 habitantes y 50 niñas y niños de la vereda	Vereda Puente Arimena Municipio Puerto Gaitán	\$ 16.638.400	\$ 2.000.000
Dotación para la escuela, el puesto de salud y fortalecimiento institucional de la JAC Inspección San Pedro	200 habitantes y 65 niñas y niños habitantes de la inspección	Inspección San Pedro de Arimena Municipio Puerto Gaitán	\$ 12.813.000	\$ 2.000.000
Dotación para la escuela y el puesto de salud de la Inspección San Miguel	170 habitantes de la vereda y 60 niñas y niños Puente Arimena	Vereda San Miguel - Puerto Gaitán - Meta	\$ 7.844.000	\$ 2.000.000
Dotación Uniformes Policía Cívica Juvenil Inspección San Miguel	30 Integrantes de la Policía Cívica Juvenil	Inspección San Miguel Municipio Puerto Gaitán	\$ 2.700.000	
Entrega de mercados en cooperación con la Personería Municipal de Puerto Gaitán, para la población damnificada por el invierno, Inspección San Miguel y la Inspección San Pedro de Arimena	Comunidad damnificada	Inspección San Miguel y la Inspección San Pedro de Arimena	\$ 2.000.000	\$ 500.000
			\$ 41.995.400	\$ 6.500.000





Todos unidos para un futuro mejor

Durante sólo el primer trimestre del año 2008, HUPECOL desarrolló actividades de perforación en el bloque Gabán y no obstante, la empresa mantuvo una relación permanente de cooperación durante todo este año con las comunidades del área de influencia del proyecto pertenecientes a las Inspecciones de San Pedro de Arimena, Puente Arimena y San Miguel, apoyando iniciativas, mejorando el nivel de vida y la gestión de las tres Juntas de Acción Comunal.

Proyectos como los de dotación de es-

cuelas, puesto de salud y las oficinas de las JAC, de Puente Arimena y San Pedro de Arimena y el apoyo a la policía cívica juvenil de San Miguel, se constituyeron en las principales acciones sociales llevadas a cabo por la empresa.

Igualmente, durante el verano del año 2008 HUPECOL adelantó un programa de riego para el control de material particulado en la vía que discurre a lo largo de la inspección de Puente Arimena, contribuyendo con ello a mejorar su calidad de vida.



Hablando, nos entendemos



Comunidad participante de Puerto Gaitán.



El Alcalde Oscar Bolaños, acompañado de autoridades nacionales.



Mesa de Trabajo con Hupecol.

De cómo el ejercicio de la democracia y la concertación permitieron trazar hacia el futuro nuevas formas de relación, inversión y entendimiento.

En el Municipio de Puerto Gaitán, Meta, durante los meses de mayo a septiembre de 2008, se llevó a cabo un proceso de diálogo, información y concertación, a través de la realización de foros públicos que se denominaron, en su momento, mesas de gobierno, en los que participaron las autoridades locales, representantes de las instituciones estatales, asociaciones, líderes sindicales, la comunidad y las empresas petroleras que llevan a cabo actividades de hidrocarburos en jurisdicción del municipio, principalmente Cepcolsa, Hocol, Ecopetrol S.A, Pacific Rubiales y Hupecol.

En el desarrollo de los foros se conformaron Comités de trabajo, por áreas específicas, para compartir particularmente con cada una de las empresas, en un cronograma preestablecido, los programas de apoyo, vinculación e inversión que realizarían las empresas de manera concertada, en beneficio de la población portogaitanense.

Desde un comienzo se convino entre todos propiciar espacios de diálogo constructivo y escenarios de participación que armonicen hacia el inmediato futuro las relaciones Gobierno – Entidades territoriales – Comunidad y sector privado y faciliten el intercambio de información clara y la atención de inquietudes acerca de las actividades que la industria petrolera adelanta en el municipio de Puerto Gaitán.

Los requerimientos planteados por la comunidad y las autoridades se orientaron principalmente a seis

aspectos: AMBIENTAL, LABORAL, CAPACITACIÓN, VIENDA, VÍAS Y TRANSPORTE, los cuales fueron abordados por los Comités de Trabajo conjuntamente con las empresas.

Como resultado de ello, cada una de las empresas no sólo mostró como viene operando en la región, sus políticas y programas de carácter ambiental y social, sino formuló propuestas que se plasmaron en acuerdos con la comunidad en cada de los temas mencionados, resaltando la gestión e integración de esfuerzos con las demás instituciones del estado y el apoyo del sector hidrocarburífero.

Se hizo énfasis en estos diálogos en el carácter obligatorio y voluntario de la inversión social que las compañías realizan en el desarrollo de sus proyectos, entendiéndose por inversión social obligatoria, la contemplada en la licencia ambiental, sujeta al seguimiento continuo por parte del MAVDT y la voluntaria que responde a la iniciativa de cada una de las empresas con el ánimo de contribuir al desarrollo, como vecinos que son de las regiones petroleras, en el marco de su responsabilidad social.

Puerto Gaitán y sus pobladores son los ganadores de este interesante proceso y con ello quedó demostrado que el municipio tiene un gran futuro, tanto en la producción petrolera que le genera una importante renta, como en su promisorio desarrollo agroindustrial y turístico.

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE CABIONA - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Entrega de mercados en cooperación con la Personería Municipal de Puerto Gaitán, para la población damnificada por el invierno, de la vereda de Matarratón y la comunidad indígena de la Guafilla en el Resguardo Indígena Corozal Tapaojo en el Meta	20 familias	Vereda Matarratón Municipio de Puerto Gaitán	\$ 2.000.000	\$ 500.000
Aporte combustible para la realización de las Ferias y Fiestas de la vereda el Porvenir.	Comunidad de la inspección el Porvenir	Inspección El Porvenir Municipio de Puerto Gaitán	\$ 1.632.000	\$ 500.000
Premiación para las festividades patronales. Inspección el Porvenir	Comunidad de la inspección el Porvenir	Inspección El Porvenir Municipio de Puerto Gaitán	\$ 855.000	
			\$ 147.061.091	\$ 13.276.280



A orillas del Río Meta y enclavada en la lejanía de la altillanura, bella y promisoría, se encuentra la Inspección de El Porvenir, jurisdicción del municipio de Puerto Gaitán y vecina al Bloque Cabiona de HUPECOL.



Un restaurante para el Porvenir

Proyecto de gran beneficio para la comunidad escolar de esta apartada comarca de nuestra altillanura

En el proceso que ha llevado a cabo HUPECOL, desde el año 2006, acompañando el desarrollo de esta comunidad no obstante los tímidos resultados en el proyecto de exploración Cabiona, como una demostración de su lema “construir confianza”, la compañía hizo entrega de manera oficial, el 30 de julio de 2008, del Restaurante Escolar, que beneficia a los escolares de esta población de aproximadamente 600 habitantes.

El proyecto de construcción y puesta en marcha del Restaurante Escolar es una de las inversiones más representativas de carácter social y comunitario que ha llevado a cabo HUPECOL, compartiendo esfuerzos con la Administración Municipal, el Colegio Departamental La Sabana y la Junta de Acción Comunal para una inversión que asciende a \$114.286.372 de los cuales la empresa aportó \$104.000.000.

Es sus actividades sociales y recreativas en todas las áreas de influencia, para

HUPECOL siempre ha sido prioritaria la niñez y en esta ocasión se buscó satisfacer una necesidad sentida por la comunidad en esta apartada región de brindar un espacio adecuado para sus niños.

Desde el momento en que se vislumbró el proyecto, se mostró el interés en los líderes de la comunidad con el respaldo de la Administración Municipal. La junta directiva del Restaurante Escolar, que ha celebrado un convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para el manejo del restaurante, el Colegio Departamental La Sabana y la Junta de Acción Comunal de El Porvenir, se comprometieron en impulsar el proyecto y gestionaron el lote donde pudiera llevarse a cabo la obra sin afectar las instalaciones del Colegio y la movilidad de la población.

Hoy el Restaurante Escolar es una gran realidad y con ella, HUPECOL confirma la regla de que la unión hace las obras, sembrando una esperanza para El Porvenir.





Proyecto indígena de seguridad alimentaria



Iniciativa económica que fortalece el trabajo mancomunado y la generación de ingresos de los habitantes del Resguardo Indígena Corozal Tapaojo

Como lo establece la normatividad colombiana, HUPECOL tuvo los primeros acercamientos y relaciones con los pueblos indígenas Piapoco y Sáliva, que conforman las nueve comunidades del Resguardo Indígena Corozal Tapaojo, durante los años 2006 y 2007, en el desarrollo de la consulta previa para los proyectos exploratorios Las Garzas y Cabiona Noreste.

Desde esa época las comunidades del resguar-

do adelantaban gestiones y esfuerzos tendientes a consolidarse en la actividad ganadera, sin mucho éxito.

Mediante una alianza entre HUPECOL y las comunidades indígenas, se analizaron las posibilidades y viabilidad del proyecto y se sentaron las bases para el desarrollo de una primera fase del proceso de construcción y consolidación de la actividad ganadera.



Capitanes y cabildo Gobernador, selección y marcado de ganado, proyecto mejoramiento hato ganadero. 2008

HUPECOL aportó los recursos necesarios para la compra y donación en tres entregas de 36 cabezas de ganado cebú, hembras de tres años, cargadas, cuyos beneficios se tradujeron en la apropiación del proyecto por parte de las comunidades, quienes además de cuidar su propio ganado, recibieron al aumento lotes ganaderos, generando adicionalmente recursos para sus familias. Igualmente se incrementó y mejoró su pie de cría y ceba, se le dio un uso adicional a sus territorios, fortaleció la solidaridad y el trabajo mancomunado, todo lo cual redundará en el mejoramiento en

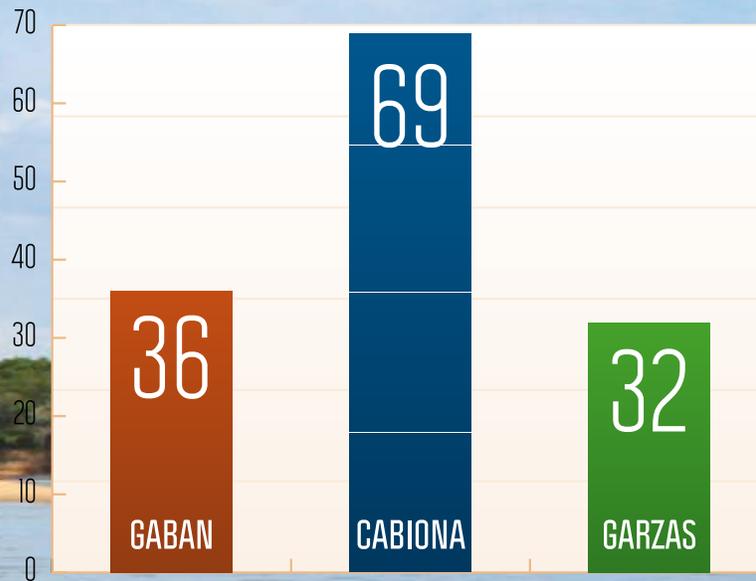
la calidad de vida de sus miembros.

El proyecto ha tenido, a la fecha del presente informe, un aumento que se acumula en 54 animales y una de las mejores y positivas respuestas, al lograr un 100% de consenso entre los miembros de las nueve comunidades, mostrando crecimiento y mejoramiento del hato, unanimidad de criterios en la selección y compra de los semovientes y en los acuerdos internos para su administración, tales como la propiedad colectiva de los mismos, el disfrute de sus ganancias y el compromiso en su cuidado y atención. □



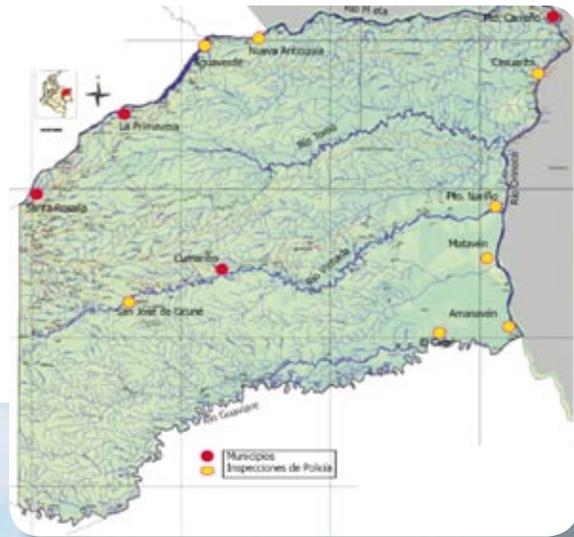
META

Oportunidades Laborales Generadas Departamento del Meta Año 2008



BLOQUE	NO. DE PERSONAS CONTRATADAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL
GABAN	36	26%
CABIONA	69	50%
GARZAS	32	23%
TOTAL:	137	100%

El Departamento cuenta con una disposición privilegiada, limitando al norte y el oriente con la hermana República de Venezuela.



Departamento del Vichada

Extensión	100.242 km ²
Población	55.872*
Municipios	4

DANE - Censo 2005

Posee lugares excepcionalmente hermosos y exóticos y un horizonte infinito de sabanas extendidas a donde se puede llegar desde el interior del país, por vía aérea, terrestre o a través del Río Meta.

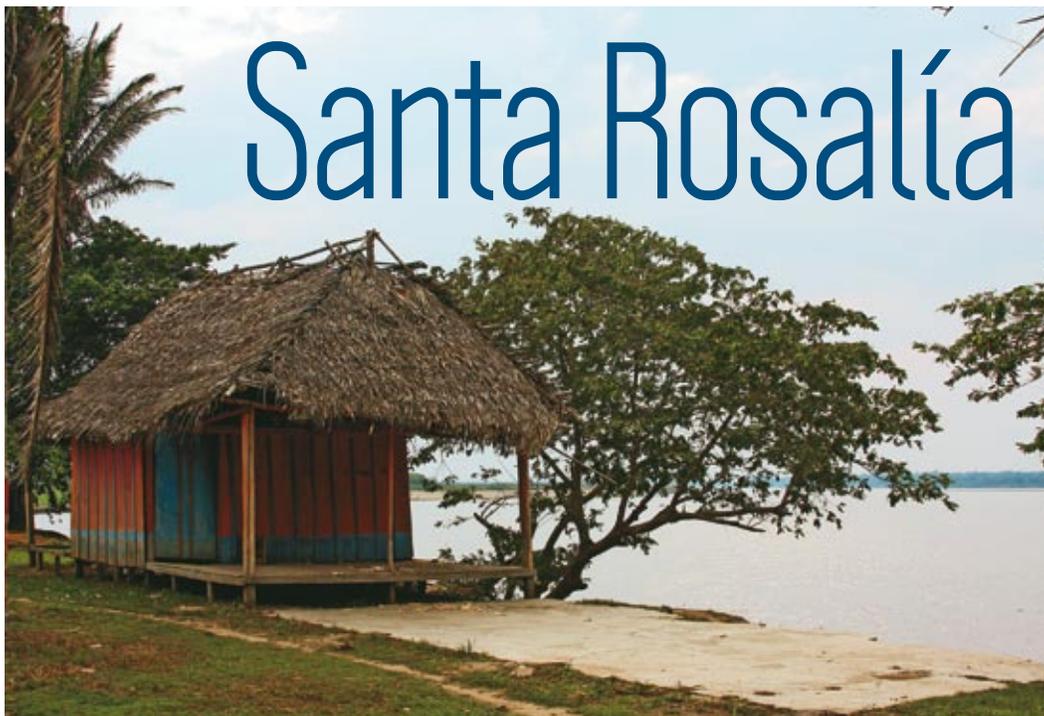
Tiene como departamentos vecinos a Arauca y Casanare, al norte, Meta al occidente y Guainía y Guaviare al sur, ocupando un territorio casi plano en su totalidad regado por los ríos Guaviare, Meta, Orinoco, Tomo, Tuparro y Vichada, principalmente. Por la conformación del relieve, su clima es cálido que oscila entre los 27 y 30 grados centígrados.

Su vasto territorio formó inicialmente

parte del Departamento de Boyacá. Luego en 1913 se creó la Comisaría y en 1991 se constituyó en Departamento por mandato de la Constitución Política de Colombia. Se encuentra habitado por un conjunto de grupos humanos diversos compuesto por llaneros, colonos y pueblos indígenas que sobresalen en un 70%, organizados en 47 resguardos y nueve comunidades. Su capital es la ciudad de Puerto Carreño.

Entre sus atractivos naturales se encuentran el Parque Nacional El Tuparro y la Selva de Matavén, ricos por sus importantes ecosistemas y biodiversidad y los ríos Orinoco y Meta.





Santa Rosalía

En los confines de la altillanura, este pequeño territorio abre las puertas al desarrollo de la exploración de los crudos pesados



En la plenitud de la llanura y en medio del camino que conduce a Puerto Carreño, se halla Santa Rosalía, municipio joven cuya cabecera está localizada a 480 kilómetros al suroccidente de la capital del Departamento del Vichada. Las aguas del Río Meta, que separan su territorio del Departamento de Casanare, con el Río Tomo, son las principales fuentes hídricas del área. El pueblo y su jurisdicción fueron elevados a la categoría de municipio en 1993 y allí se celebran anualmente los festivales de música llanera y de la yuca brava.

El municipio fue formado por la necesidad de los colonos de tener un centro de abastos y un puerto de acceso a las sabanas baldías que comenzaron a colonizar luego de la violencia de los años 50 fundando asentamientos agropecuarios a la sombra de grandes hatos ganaderos establecidos allí.

Santa Rosalía cuenta con las veredas de Bordereño, Pavanay, La Ladera, Flor Amarillo, Nazareth y El Triunfo; dos resguardos indígenas y la Inspección de Guacacías, vecina al Bloque Las Garzas, donde HUPECOL ha perforado tres pozos exploratorios de petróleo.

En sus alrededores está por iniciarse una gran campaña de evaluación exploratoria a cargo de la Agencia Nacional de Hidrocarburos en cumplimiento de lo que se ha llamado el Proyecto de Crudos Pesados que impulsa esta agencia estatal. □

Extensión	3.937 km ²
Población	3.386
Altura	120 msnm
Alcalde Edwin Alexander Santana Bastos	

DANE - Censo 2005

INVERSIÓN SOCIAL BLOQUE GARZAS - 2008

PROYECTO	BENEFICIARIOS	VEREDA	APORTE HUPECOL	OTROS APORTES
Inversión social resguardo Indígena Corozal Tapaojo - Ganado vacuno y herramientas para las comunidades	Nueve comunidades indígenas pertenecientes al resguardo Corozal Tapaojo	Resguardo Indígena Corozal Tapaojo	\$ 24.300.000	\$ 2.000.000
Inversión social vereda Guacacias- Vichada Fortalecimiento Institucional Puesto Salud, Escuela, Inspección y Junta de Acción Comunal	150 habitantes y 50 niñas y niños de la Inspección	Inversión social Inspección Guacacias	\$ 18.838.980	\$ 2.000.000
Aporte combustible para la energía eléctrica de la Inspección de Guacacias a través de la ESP de Santa Rosalía.	150 habitantes y 50 niñas y niños de la Inspección	Inspección de Guacacias	\$ 10.000.000	
Regalos de navidad para los niños del Resguardo Indígena Corozal- Tapaojo	200 niñas y niños- 72 adultos	Resguardo Indígena Corozal Tapaojo	\$ 6.803.000	\$ 1.000.000
Regalos de navidad para los niños de Guacacias- Vichada	58 niñas y niños menores de 12 años de la Inspección	Inspección de Guacacias	\$ 2.637.000	
*Aporte puntual para la celebración del "Día del Campesino"	200 habitantes tanto de Guacacias como del Municipio de Santa Rosalía	Inspección de Guacacias	\$ 1.400.000	
			\$ 63.978.980	\$ 5.000.000





Vecinos en la inmensa altillanura

Con la búsqueda del petróleo HUPECOL ha encontrado comunidades activas, participantes y cooperadoras, con quienes se hace estimulante construir el futuro.

En el departamento del Vichada, HUPECOL fue la empresa pionera que arriesgó, corrió la aventura de buscar petróleo y lo descubrió por fortuna en su subsuelo.

Pero allí, en esas remotas latitudes, los arriesgados colonos y campesinos han trabajado por años esos territorios, para lograr su subsistencia y ampliar la frontera cultural, agrícola y económica de nuestra nación.

Con el convencimiento de un mejor futuro, HUPECOL es explorador y aventurero como las gentes llaneras que muchos años atrás, se arriesgaron y lograron conquistar nuevas fronteras.

En el presente informe se hace un reconocimiento especial a nuestro mejor recurso, el humano, a quienes conforman las comunidades y vecindades de las áreas de actividad y operaciones petroleras, a la gente de Santa Rosalía, tierra de hombres libres, ejemplo de lucha, trabajo y visión, sin cuya participación, la aventura sólo sería un sueño y gracias a ellos hoy se está construyendo futuro.

HUPECOL reconoce en sus vecinos, igualmente, todo el conocimiento acumulado a través de tantos años en el manejo de su entorno y lo incorpora a las actividades de planeación y análisis, haciendo que los proyectos sean cada vez más sustentables socialmente.





VICHADA

Oportunidades Laborales Generadas Departamento del Vichada Año 2008



BLOQUE	NO. DE PERSONAS CONTRATADAS	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL
GARZAS	103	100%
TOTAL:	103	100%



Las Regalías: un medio para lograr el desarrollo

Los importantes recursos de la renta petrolera se destinan a impulsar el desarrollo y a mejorar las condiciones de vida en zonas productoras de hidrocarburos

Las entidades territoriales, departamentos y municipios, en cuya jurisdicción se lleva a cabo la producción de hidrocarburos (petróleo y gas), reciben una importante renta generada por esta producción, que les permite atender importantes inversiones sociales para mejorar la calidad de vida de sus gentes y solucionar necesidades básicas en educación, salud, agua potable y alcantarillado, entre otras, de conformidad con la ley colombiana.

Las regalías, como lo establece la Constitución Colombiana, son esa importante renta que recibe el Estado, a título de contraprestación, por la explotación de los recursos naturales no renovables, como el petróleo, en su subsuelo.

Cada mes, la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH recauda y gira a cada una de las entidades territoriales productoras, el valor de las regalías que allí se generan por la producción de petróleo o gas en su área de influencia.

La Ley 756 de 2002, define porcentajes variables para el pago de las regalías de hidrocarburos a los departamentos y municipios productores e irriga sus beneficios a otras zonas del país a través del Fondo Nacional de Regalías.

Por su importancia, destacamos en este Informe las cifras de los recursos girados por la ANH durante 2008.

Recursos girados 2008

ENTIDAD TERRITORIAL	TOTAL 2008	PROMEDIO MENSUAL
Departamento del Meta	\$477.992.879.809.00	39.832.739.984.00
Municipio de Puerto Gaitán	55.054.594.351.00	4.587.877.863.00
Departamento de Casanare	560.403.692.339.00	46.700.307.692.00
Municipio de Paz de Ariporo	11.764.069.177.00	980.339.098.00
Municipio de Orocué	42.108.043.487.00	3.509.003.624.00
Municipio de Trinidad	9.327.413.610.00	777.284.468.00

En qué deben invertirse las Regalías

Ley 756 de 2002

	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
90% Inversión en proyectos prioritarios del Plan de Desarrollo	45% Para inversión en municipios que no reciben regalías. · Salud y educación · Agua potable y alcantarillado	75% · Saneamiento Ambiental · Agua potable · Alcantarillado · Salud · Educación · Demás servicios básicos
	15% Adicional hasta alcanzar coberturas mínimas. Infraestructura social según plan de desarrollo departamental, vías, parques, polideportivos, casas de cultura.	Otros proyectos del plan de Desarrollo Municipal
5% INTERVENTORÍA TÉCNICA de los proyectos realizados con recursos de regalías.		
5% GASTOS DE FUNCIONAMIENTO U OPERACIÓN de los proyectos realizado con recursos de regalías.		

Fuente ANH: Las regalías en el sector de los hidrocarburos. Bogotá, 2008.







*¡Crecemos juntos con la **Energía del Llano!***



HUPECOL